



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA VISOKO ŠOLSTVO,  
ZNANOST IN INOVACIJE



Sofinancira  
Evropska unija



Univerza v Mariboru

Fakulteta za organizacijske vede

**VABILO ŠTUDENTOM  
ZA SODELOVANJE PRI IZVAJANJU PROJEKTA**

**Izzivi prenosa vodenja na naslednjo generacijo v družinskem podjetju**

na podlagi javnega razpisa

**»Problemsko učenje študentov v delovno okolje: gospodarstvo, negospodarstvo in  
neprofitni sektor v lokalnem/regionalnem okolju 2024-2027 (PUŠ v delovno okolje  
2024-2027)«**

*v okviru*

*Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021-2027*

Spoštovani študenti\_ke,

Univerza v Mariboru, Fakulteta za organizacijske vede v sodelovanju s partnerjem iz gospodarstva Dines trgovina, storitve in zastopanje d.o.o. razpisuje v okviru programa »Problemsko učenje študentov v delovno okolje: gospodarstvo, negospodarstvo in neprofitni sektor v lokalnem/regionalnem okolju 2024-2027« plačano raziskovalno delo, in sicer za študente\_ke (9) naslednjih fakultet in študijskih programov:

Visokošolski zavod, na katerem je študent vpisan	Naziv študijskega programa, na katerega je vpisan študent	Bolonjska stopnja študija	Število študentov
UM FOV	Organizacija in management kadrovskih in izobraževalnih procesov	2 (MAG)	1
UM FOV	Organizacija in management kadrovskih in izobraževalnih procesov	2 (MAG)	1
UM FOV	Organizacija in management kadrovskih in izobraževalnih procesov	1 (UN)	1
UM FOV	Organizacija in management informacijskih sistemov	1 (UN)	1
UM FOV	Organizacija in management informacijskih sistemov	1 (VS)	1
<i>Univerza v Ljubljani, Fakulteta za družbene vede</i>	<i>Politologija</i>	1 (UN)	1
<i>Univerza v Ljubljani, Fakulteta za arhitekturo</i>	Arhitektura	1 (UN)	1
<i>Univerza v Ljubljani, Fakulteta za računalništvo in informatiko</i>	Računalništvo in informatika	1 (VS)	1
UM FOV	Organizacija in management informacijskih sistemov	2 (MAG)	1

**Sodelujoči študenti morajo** biti v času izvajanja projekta vpisani na enega od zgoraj navedenih študijskih programov ter ne smejo biti: v delovnem razmerju ali biti prijavljeni na Zavodu RS za zaposlovanje (ZRSZ) kot brezposelne osebe. Delo se opravlja na podlagi izdane študentske napotnice. Posamezen študent lahko sodeluje zgolj v enem projektu v okviru omenjenega razpisa.

Pred prijavo na razpis se študent seznanja z vsebino javnega razpisa objavljenim na spletnih straneh Ministrstva za visoko šolstvo, znanost in inovacije ([Javni razpis Problemsko učenje študentov v delovno okolje: gospodarstvo, negospodarstvo in neprofitni sektor v lokalnem/regionalnem okolju 2024-2027 \(PUŠ v delovno okolje 2024-2027\)](#))

Prednost pri izbiri bodo imeli (**KRITERIJI ZA IZBOR**) študenti, ki so s svojim dosedanjim delom pokazali interes za raziskovanje in študij (aktivnosti na predhodnih projektih, aktivnost na predavanjih, aktivnost na vajah), so vpisani v višji letnik študijskega programa, ki ga obiskujejo, ter lahko zagotovijo v času izvajanja projekta zadostno količino časa, da lahko tvorno in vsebinsko sodelujejo pri izvajanju projektnih nalog. Po prijavi bodo izvedeni intervjuji s prijavljenimi, na podlagi katerih se bo odločevalo o sodelovanju.

Trajanje projekta in vključenosti študenta: 6. 1. 2025 – 4. 6. 2025.

### Kratka vsebina projekta:

*Vključevanje in vpliv družine sta v vsakem družinskem podjetju različna, zato je vsako edinstveno. V Sloveniji je večina družinskih podjetij nastala v začetku devetdesetih let, ko se je odprla možnost ustanovitve zasebnega podjetja. Lastniki teh podjetij se bližajo upokojitvi in bodo najverjetneje prešli v lastniško strukturo, s prenosom podjetja znotraj družine. Enako velja za zaostala družinska podjetja v razvitih državah, zato je pomembno preučiti pogoje, povezane z uspešnim nasledstvom v družinskih podjetjih.*

*Proces nasledstva je eno najbolj kritičnih vprašanj družinskih podjetij in kljub temi večina družinskih podjetij vanj vstopa nepripravljenih. Brez načrta ali sistematičnega procesa izvajanja posledično le 30 % družinskih podjetij preživi prehod na drugo generacijo in le 3 % na tretjo. Nasledstvo je prenos konkretne in abstraktne lastnine, je sprememba, ki se ji ni mogoče izogniti, in je obdobje, v katerem se lahko pojavijo težave in tesnoba.*

*Za razliko od drugih podjetij imajo družinska podjetja pri prenosu dedovanja dodatno komponento, ki vpliva na prenos, in to je družina. Prenos dedovanja je pogosto dolgotrajen in kompleksen proces, na katerega vplivajo številni dejavniki, kot so družinska struktura, osebni cilji lastnika in/ali upravitelja, sposobnosti in ambicije potencialnih naslednikov ter pravna in finančna vprašanja. Prenos dedovanja v družinskih podjetjih zajema tako prenos upravljanja podjetja kot tudi prenos lastništva podjetja. Raziskave v 81 % preučujejo proces nasledstva z vidika vodenja, vendar je pomembno preučiti tudi prenos lastništva.*

*Pri družinskih podjetjih je glavno vprašanje, ali bo prenos upravljanja prenesen na družinskega člana ali na nedružinskega člana. Prenos lastništva v družinskih podjetjih ne vključuje le finančnih vprašanj in vrednotenja sredstev, ampak tudi čustvena vprašanja vpletenih akterjev, ki lahko postanejo najbolj kritičen del nasledstvenega procesa. Verjetno je želja vsakega ustanovitelja družinskega podjetja, da podjetje uspešno posluje tudi po njegovi upokojitvi ali odhodu iz podjetja. Kljub temu se moramo zavedati, da so ustanovitelji glavni akterji, ki so ustvarili podjetje in je njihov odhod iz podjetja eno najbolj kritičnih obdobjev za podjetje.*

*Najboljši način, da se soočite z vsako večjo spremembo, je, da se nanjo dobro pripravite. Preučimo situacijo, možnosti, naredimo načrt, pri tem pa vključimo vse ostale udeležene v proces. Že ptički žvižgajo, da prenos nasledstva preživi le slaba tretjina družinskih podjetij. Ali podjetje sploh ima naslednike, kaj je sprožilec nasledstva, družinski odnosi, pripravljenost naslednikov, izzivi s trga, so le nekateri dejavniki, ki vplivajo na proces nasledstva. V teoriji mnogi raziskovalci poudarjajo, da je ključ do uspešnega načrtovanja nasledstva načrtovanje nasledstva. Kljub vsemu večina družinskih podjetij v ta proces vstopi nepripravljenih.*

*Nasledstvo je nekako težka tema, tako za ustanovitelja kot za ostale vpletene. Čustveni odzivi, neodkrita komunikacija, nepoznavanje teme, nepotizem, rivalstvo, vprašanja pravičnosti, pomanjkanje kompetenc in še bi lahko naštevali so izzivi, s katerimi se družinska podjetja srečujejo v tem procesu. Družinska podjetja se med seboj razlikujejo, ne samo zaradi svojih edinstvenih značilnosti podjetja samega, temveč tudi zaradi različnih načinov, na katere je družina vključena v podjetje. Zato mora vsako družinsko podjetje najti svojo pot in svojo pot do uspešnega nasledstva.*

*V okviru projekta bomo pripravili pregled razvoja družinskega podjetništva v Sloveniji, se seznanili z njihovim delovanjem skozi študijo primera. Cilj je raziskati učinkovitost ter najti rešitve za izboljšanje prenosa vodenja v družinskih podjetjih v Sloveniji. V okviru projekta bomo pripravili publikacijo ter promocijski dogodek v sodelovanju z Dines d.o.o.*

Od študentov pričakujemo samoiniciativnost, pripravljenost na timsko delo, osnovne analitske sposobnosti, ter pripravljenost na učenje in delo. Izbranim študentom lahko takšna praksa pomeni bogato izkušnjo in prispeva k njihovemu osebnostnemu in siceršnjemu napredku in jim olajša iskanje zaposlitve.

Predvidena denarna spodbuda študentu: **8,30 EUR bruto /uro**. Študent mora zagotoviti, da si pri pooblaščenih organizaciji, ki posreduje začasna in občasna dela za dijake in študente (študentskem servisu) še pred začetkom dela pridobi študentsko napotnico izstavljeno na ime naročnika (Univerza v Mariboru). **Prijava je popolna**, če vsebuje izpolnjene vse podatke iz prijavnice, ki je priložena vabilu, **potrdilo o vpisu v študijski program** ter podana ustrezna **izjava o varstvu odsebnih podatkih** s čimer študent tudi potrjuje, da je prejel ustrezno obvestilo po 13. členu Splošne uredbe o varstvu podatkov (GDPR).



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA VISOKO ŠOLSTVO,  
ZNANOST IN INOVACIJE



Sofinancira  
Evropska unija

Izpolnjeno prijavnico (na koncu tega dokumenta) z vsemi prilogami pošljite po elektronski pošti z zadevo »PUŠ 2024 – prijava FOV« na naslov: [projektna.fov@um.si](mailto:projektna.fov@um.si) do vključno **12. 12. 2024**.

Prijava še ne zagotavlja sodelovanja v projektu. V primeru, da bo prijavljenih več študentov, kot je razpisanih mest, bodo pedagoški mentorji projekta naredili izbor po zgoraj navedenih kriterijih. Prijavljeni študenti bodo o izboru obveščeni najkasneje do 13.12.2024.

## PRIJAVA ZA SODELOVANJE V PROJEKTU

PUŠ 2024/2027

<b>Naziv projekta</b>	
<b>Ime in priimek študenta</b>	
<b>Domači naslov</b>	
<b>EMŠO</b>	
<b>Elektronska pošta</b>	
<b>Telefon</b>	
<b>Visokošolski zavod, na katerem je študent vpisan</b>	
<b>Naziv študijskega programa, na katerega je vpisan študent</b>	
<b>Letnik</b>	
<b>Bolonjska stopnja študija</b>	
<b>Vrsta študija: VS/UN/MAG/DOC</b>	
<b>Že sodeluje na drugih projektih Sklopa A predmetnega javnega razpisa (ustrezno vnesi DA / NE):</b>	
<b>Že sodeluje na drugih projektih Sklopa B predmetnega javnega razpisa (ustrezno vnesi DA / NE):</b>	