

ŠTUDIJSKA LITERATURA (2024/2025)

DODIPLOMSKI ŠTUDIJSKI PROGRAMI 1. STOPNJE UN

ORGANIZACIJA IN MANAGEMENT INFORMACIJSKIH SISTEMOV
ORGANIZACIJA IN MANAGEMENT KADROVSKIH IN IZOBRAŽEVALNIH SISTEMOV
INŽENIRING POSLOVNIH SISTEMOV

ORGANIZACIJA IN MANAGEMENT INFORMACIJSKIH SISTEMOV

1. LETNIK

INFORMACIJSKE IN KOMUNIKACIJSKE TEHNOLOGIJE

BORUT WERBER

1. Šmitek, Branislav, Borut Werber; Informacijske in komunikacijske tehnologije.
2. Tutorials Point, (2016), Operating system, Fundamental OS Concepts, Tutorials Point (I) Pvt. Ltd.
3. New Perspectives on Computer Concepts 2011: Introductory, June Parsons, Dan Oja, 2010, Course technology, isbn -13: 978.0.538-74482-9 isbn-10:0-538-74482-0.
4. Cloud Computing: Implementation, Management, and Security, John Rittinghouse, James Ransome, 2010, CRC Press, ISBN:978-1-4398-0680-7.

MANAGEMENT KADROVSKIH VIROV

MOJCA BERNIK

1. Florjančič J., Bernik M., Novak V. (2004): Kadrovski management, Založba Moderna organizacija
2. Roy, A.B., Ray, S. (2019). Competency Based Human Resource Management, SAGE Publications
3. Pak, K., Kooij, D.T.A.M., Lange, A.H.D., Veldhoven, M.J.P.M. (2019): Human Resource Management and the ability, motivation and opportunity to continue working: A review of quantitative studies, Human Resource Management Review, No. 29, pp. 336-352
4. Žnidaršič, J. Bernik, M. (2019): Vloga vodje pri usklajevanju dela in družine = The role of leader support in work-family balance. V: Šprajc, P. (ur.), et al. Ekosistem organizacij v dobi digitalizacije : konferenčni zbornik = Ecosystem of organizations in the digital age : conference proceedings, 38th International Conference on Organizational Science Development. 1. izd. Maribor: Univerzitetna založba Univerze. 2019, str. 1313-1324.

MATEMATIKA V ORGANIZACIJSKIH VEDAH

ANJA ŽNIDARŠIČ

1. A. Žnidaršič, J. Jerebic. Kvantitativne metode I: Matematične metode, Elektronsko študijsko gradivo.
2. M. Bren, J. Gaber: Matematika, naloge iz linearne algebra, Moderna organizacija, Kranj 2002
3. M. Bren, S. Kapus, A. Žnidaršič: Matematika, Naloge iz analize I, Moderna organizacija, Kranj 2009
4. J. Gaber, S. Kapus, M. Bren: Matematika, Naloge iz analize II, Moderna organizacija, Kranj 2007

5. M. Mencinger, P. Šparl, S. Gaborovič: Uvajalni tečaj iz matematike, Fakulteta za gradbeništvo, Maribor, 2009

TEORIJE ORGANIZACIJE IN MANAGEMENTA

POLONA ŠPRAJC

1. Rozman, J., Kovač, J. (2017). Management, GV, Ljubljana.
2. Zapiski predavanj (za vsako študijsko leto): FOV, Kranj.
3. Daft, Richard L. (2016). Management, Cengage Learning, Boston.
4. Daft, Richard L. (2016). Organization theory & design, Cengage Learning, Boston.

UVOD V POSLOVODENJE IN RAČUNOVODSTVO

MIHA MARIČ, NEVENKA MAHER

1. Dimovski, V., Penger, S., Peterlin, J., Uhan, M., Černe, M. in Marič, M. (2013). Napredni management. 1. natis. Ljubljana: Ekonomska fakulteta.
2. Mrdakovič, N. (2016). Sistem skladnosti poslovanja v praksi in njena normativna ureditev. Praksa Pravna, št. 44.
3. Marič, M., Ferjan, M., Dimovski, V., Djurica, M., Pemger, S., Janežič, M., Černe, M., Uhan, M., Đurica, N. in Todorovič, I. (2013). Dealing with "difficult people" in organizations : theoretical implications. V: BALANTIČ, Zvone (ur.), et al. Pametna organizacija : talenti, vitka organiziranost, internet stvari : zbornik 32. mednarodne konference o razvoju organizacijskih znanosti = Smart organization : high potentials, lean organization, internet of things : proceedings of the 32nd International Conference on Organizational Science Development. 32. mednarodna konferenca o razvoju organizacijskih znanosti, 20.-22. 3. 2013, Portorož, Slovenija. Kranj: Moderna organizacija, str. 591-598.
4. Dimovski, V., Marič, M., Žnidaršič, J., Ferjan, M. in Uhan, M. (2011). Unemployment and government's subsidizing. Organizacija : revija za management, informatiko in kadre, 44(2), str. 25-31.
5. Marič, M., Djurica, M. in Dimovski, V. (2013). Why the discrepancy between the HRM theory and practice when dealing with coworkers?. V: HANIČ, Hasan (ur.), et al. Post crisis recovery. Belgrade: Belgrade Banking Academy, str. 572-580.
6. Dimovski, V., Marič, M., Uhan, M., Đurica, N. in Ferjan, M. (2012). Sun Tzu's "The Art of War" and implications for leadership : theoretical discussion. Organizacija : revija za management, informatiko in kadre, 45(4), str. 151-158.
7. Gradivo dr. Nevenka Maher, Uvod v računovodstvo.
8. Slovenski računovodski standardi, Uradni list 2015.
9. Pravila skrbnega računovodenja, Uradni list 2015.
10. Prosojnice nosilca predmeta.

ORGANIZACIJA POSLOVNIH PROCESOV

TOMAŽ KERN

1. Kern T.: Organizacija poslovnih procesov, Študijsko gradivo, 2021.
2. Urh B., Kern T.: Modeliranje in prenova poslovnih procesov z orodji Aris(10), Študijsko gradivo, 2021.

RAČUNALNIŠTVO IN INFORMATIKA

ROBERT LESKOVAR

1. R.M. Stair, G.W. Reynolds: Principles of Information Systems (12th edition), Cengage Learning, 2016.

PRAVO V ORGANIZACIJI

ALBIN IGLIČAR

1. Bohinc, Cerar, Rajgelj: Temelji prava in pravne ureditve, GV Založba, Ljubljana 2006 (str. 71 – 155, 239 – 287, 451 – 510).
2. Albin Igljučar: Zakonodajna politika, Lexpera GV Založba, Ljubljana 2021, (str. 97 – 367).

ANGLEŠKI POSLOVNI JEZIK

ALENKA TRATNIK

1. Cotton, D., Falvey, D. in Kent, S. (2019). Market Leader Upper Intermediate Coursebook. Edinburgh: Pearson Education Limited.
2. Cotton, D., Falvey, D. in Kent, S. (2019). Market Leader Upper Intermediate Workbook. Edinburgh: Pearson Education Limited.

ORGANIZACIJSKO VEDENJE

JASMINA ŽNIDARŠIČ

1. Ali, M. in Xiao-Yong Wei, S. I. (2018). The mediating role of the employee relations climate in the relationship between strategic HRM and organizational performance in Chinese banks. Journal of Innovation & Knowledge, 3 (2018) 115–122.
2. Báeza, A. B., Báez, A. J., Flores-Munoz, G. F. in Barroso, J. G. (2018). Gender diversity, corporate governance and firm behavior: The challenge of emotional management. European Research on Management and Business Economics. 24 (2018) 121–129.
3. Ivanko, Š. (2006). Organizacijsko vedenje. Ljubljana: UL, Fakulteta za upravo.
4. Prem, R., Ohly, S., Kubicek, B. in Korunka, C. (2017). Thriving on challenge stressors? Exploring time pressure and learning demands as antecedents of thriving at work. Journal of Organizational Behaviour, 38 (1), 108–123.
5. Robbins, S. R. (2011). Organizational Behavior (14 th ed.), Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall.
6. Treven, S. (2001). Mednarodno organizacijsko vedenje. Ljubljana: Založba GV.
7. BERNIK, Mojca, ŽNIDARŠIČ, Jasmina. Izzivi kadrovskega managementa znotraj 4. industrijske revolucije. V: ARSENIJEVIČ, Olja (ur.), et al. Organizacija in negotovosti v digitalni dobi : konferenčni zbornik. Maribor: Univerzitetna založba Univerze, 2018 [COBISS.SI-ID 8001043]
8. Študijsko gradivo in prosojnice nosilca predmeta, dostopno v spletni učilnici Moodle.
9. Ostala literatura bo podana na predavanjih / Information of additional literature will be given during the lectures

ORGANIZACIJA IN MANAGEMENT INFORMACIJSKIH SISTEMOV

2. LETNIK

MANAGEMENT TVEGANJ IN KRIZE

IZTOK PODBREGAR

1. Balancing risk with opportunity in challenging times, Governance, Risk and Compliance Survey, Grant Thornton, 2016
2. COBIT okvir, dosegljiv na <http://www.isaca.org/cobit/pages/default.aspx>
3. COSO in the Cyber Age, COSO, January 2015.
4. The Three Lines of Defense in Effective Risk Management and Control, The Institute of Internal Auditors, January 2013, dosegljivo na <https://global.theiia.org/standards-guidance/recommended-guidance/Pages/Position-Papers.aspx>.

5. Jereb, Borut (2014). Upravljanje tveganj, Fakulteta za logistiko, Celje.
<http://labinf.fl.uni-mb.si/upravljanje-tveganj/upravljanje-tveganj.pdf>
6. Zekos, Georgios I. (2014). Risk Management and Corporate Governance in 21st Century Digital Economy, Nova Science Publishers Inc: New York.
7. Bennet, Simon (2012). Innovative Thinking in Risk, Crisis and Disaster Management, Routledge: Farnham.
8. NATO Priročnik za krizno upravljanje, NATO Bruselj 2015.

RAZVOJ POSLOVNIH APLIKACIJ

BORUT WERBER

1. Borut Werber, Osnove JavaScript, elektronski učbenik s povzetki ukazov.
2. Tutorial <http://www.w3schools.com/js/default.asp>.
3. The Modern JavaScript Tutorial - <https://javascript.info/>
4. Enabling JavaScript in Browsers -
https://www.tutorialspoint.com/javascript/javascript_enabling.htm

BAZE PODATKOV

UROŠ RAJKOVIČ

1. Šet A (2017) Načrtovanje in postavitve podatkovnih baz. Ljubljana.
2. Coronel C, Morris S (2017) Database systems: design, implementation, and management (12. izd.). Boston, MA: Cengage Learning.
3. Kleppmann M (2017) Designing data-intensive applications: the big ideas behind reliable, scalable, and maintainable systems. Sebastopol, CA: O'Reilly Media.
4. Kimball R, Ross M, Becker B, Mundy J, Thornthwaite W (2016) The Kimball group reader: relentlessly practical tools for data warehousing and business intelligence remastered collection (2. izd.). Indianapolis, IN: John Wiley & Sons.

UVOD V INŽENIRING PROGRAMSKE OPREME

ROBERT LESKOVAR

1. Sommerville I. (2020). Engineering Software Products - An Introduction to Modern Software Engineering. ISBN: 1-292-37634-1. Pearson
2. Tilley S., Rosenblatt H. (2017). Systems Analysis and Design. ISBN: 978-1-305-49460-2. Cengage Learning.
3. E. Sciore (2020). Understanding Oracle APEX 20 Application Development. ISBN: 148426164X. Apress.

DIGITALNO POSLOVANJE

ANDREJA PUCIHAR

1. Pucihar, A. (2019). Digitalno poslovanje : študijsko gradivo. [Kranj]: Fakulteta za organizacijske vede,
[COBISS.SI-ID 8122643]
2. PUCIHAR, A. (2019). Spletna platforma Alibaba : študija primera : študijsko gradivo za predmet Digitalno poslovanje. [Kranj]: Fakulteta za organizacijske vede,
[COBISS.SI-ID 8122131].
3. Tawfik Jelassi, Francisco J. Martínez-López (2020): Strategies for e-Business: Concepts and Cases on Value Creation and Digital Business Transformation (Classroom Companion: Business) 4th ed. Springer.

4. Efraim Turban, David King, Jae K. Lee, Ting Peng Liang, Deborrah C. Turban (2015): Electronic Commerce: A Managerial and Social Networks Perspective 5h Edition. Springer.
5. Zborniki Blejskih konferenc o e-poslovanju (Bled eConference). Kranj: Univerzitetna založba Univerze v Mariboru.

STATISTIKA

JANJA JEREBIC

1. Brezavšček, A., Jerebic, J. (2022). Kvantitativne metode II: Statistika, elektronsko učno gradivo, spletna učilnica Moodle.
2. Jerebic, J., Rus, G. (2022). Kvantitativne metode II: Statistika, gradivo za vaje, spletna učilnica Moodle.
3. Moore, D.S., McCabe, G.P., Craig, B. (2012). Introduction to the practice of Statistics w/CD-ROM, 7th edition, W.H. Freeman and Company, New York.
4. Fligner, M.A. (2009). Study guide for Moore, McCabe, and Craig's Introduction to the practice of statistics, 6th edition, W.H. Freeman and Company, New York.
5. Knežević, M., Ferligoj, A., Flere, S. (2010). Osnove metodologije in statistike, Grafis Trade, Grosuplje. Razprodana, se ne da več naročiti - vprašaj
6. Jesenko, J. (2002). Statistika, Moderna organizacija, Kranj.

OPERACIJSKE RAZISKAVE

ALENKA BREZAVŠČEK

1. Brezavšček, A., Urh, M., Rus G (2022). Kvantitativne metode III, elektronsko učno gradivo, spletna učilnica Moodle.
2. BREZAVŠČEK, Alenka. Stohastični modeli v operacijskih raziskavah : skripta : študijsko gradivo za predmete Osnove kvantitativnih metod III in Kvantitativne metode III. Kranj: Fakulteta za organizacijske vede, 2021. 1 spletni vir (1 datoteka PDF (95 str.)).
https://estudij.um.si/pluginfile.php/595813/mod_resource/content/5/Stohasti%C4%8Dni%20modeli%20v%20operacijskih%20raziskavah%20-%20%C5%A1tudijsko%20gradivo.pdf,
https://estudij.um.si/pluginfile.php/647334/mod_resource/content/23/Stohasti%C4%8Dni%20modeli%20v%20operacijskih%20raziskavah%20-%20%C5%A1tudijsko%20gradivo.pdf. [COBISS.SI-ID 72918019]

POSLOVNI INFORMACIJSKI SISTEMI

ANDREJA PUCIHAR

1. Pucihar, A. (2019). Poslovni informacijski sistemi : študijsko gradivo za predmet Poslovni informacijski sistem. [Kranj]: Fakulteta za organizacijske vede.
2. Laudon, Ken, Laudon, Jane (2022). Management Information Systems. Managing the Digital Firm. Global Edition, 17/E, Pearson.
3. Paul Beynon-Davis (2020): Business Information Systems. Third Edition. Red Globe Press.
4. Bocij, Paul; Greasley, Andrew; Hickie, Simon (2019): Business Information Systems: Technology, Development and Management for Modern Business. 6 edition, Pearson.
5. Bourgeois, David T.; Smith, James L.; Wang, Shouhong; and Mortati, Joseph (2019): Information Systems for Business and Beyond. Open Textbooks.

PROCES ODLOČANJA

UROŠ RAJKOVIČ

1. Bohanec M (2012). Odločanje in modeli. 1. Ponatis. Ljubljana: DMFA.

2. Bavec C, Kovačič A, Krisper M, Rajkovič V, Vintar M (2018). Slovenija na poti digitalne preobrazbe. Ljubljana: Založba UL FRI.
3. Howard RA, Abbas AE (2016). Foundations of decision analysis. Boston, MA: Pearson Education Limited.
4. Ragsdale C (2018). Spreadsheet modeling and decision analysis: a practical introduction to business analytics (8. izd.). Boston, MA: Cengage Learning.

PROGRAMSKI JEZIK JAVA

ANDREJ ŠKRABA

1. Schildt H. (2014): Java: A Beginner's Guide, Sixth Edition, McGraw-Hill Education.
2. Kurniawan B. (2015) Java for Android, BrainySoftware.
3. Jain H. (2016) Problem Solving in Data Structures & Algorithms Using Java: The Ultimate Guide to Programming. CreateSpace Independent Publishing Platform.
4. Furst L. (2023), Java od začetka, UL FRI.

SPLETNO PROGRAMIRANJE

ALENKA BAGGIA

1. Morris T.F. (2016): Web development and design foundations with HTML5, 8th Edition, Harlow: Pearson Education Limited.
2. Clarke A. (2017). SEO 2017 Learn Search Engine Optimization with Smart Internet Marketing Strategies. CreateSpace Independent Publishing Platform.
3. Dean, J. (2019). Web programming with HTML5, CSS and JavaScript. Jones and Bartlett Learning, Burlington, MA.
4. Niderst Robbins, J. (2018). Learning Web Design, 5th Edition. O'Reilly Media, Sebastopol, CA.

ORGANIZACIJA IN MANAGEMENT INFORMACIJSKIH SISTEMOV

3. LETNIK

POSLOVNO KOMUNICIRANJE

MARKO FERJAN

1. FERJAN, Marko. Poslovno komuniciranje. Maribor: Univerzitetna založba Univerze, 2017. ISBN 978-961-286-092-9. <http://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/269>, doi: 10.18690/978-961-286-092-9 [COBISS.SI-ID 93026561].

MODELIRANJE IN SIMULACIJA SISTEMOV

ANDREJ ŠKRABA

1. Borschev A. (2013) The Big Book of Simulation Modeling: Multimethod Modeling with Anylogic 6, AnyLogic North America.
2. Gordon S.I., Guilfoos B. (2017) Introduction to Modeling and Simulation with MATLAB® and Python, Chapman and Hall/CRC.
3. Birta L.G., Arbez G. (2013) Modelling and Simulation: Exploring Dynamic System Behaviour (Simulation Foundations, Methods and Applications), Springer.
4. Zupančič B., Kunc M. A., Karba R., Modeliranje in simulacija, Fakulteta za elektrotehniko UL, 2017
5. Sterman, J. D. (2000) Business Dynamics: Systems Thinking and Modeling for a Complex World, Irwin/McGraw-Hill.

6. Severance, F. L. (2001) System Modeling and Simulation: An Introduction, John Wiley & Sons, Chichester.

DIGITALNO INOVIRANJE

ANDREJA PUCIHAR

1. Joe Tidd, John R. Bessant (2020): Managing Innovation: Integrating Technological, Market and Organizational Change. 7th Edition. Wiley & Sons. ISBN: 978-1-119-71330-2
2. Alexander Osterwalder, Yves Pigneur, Alan Smith, Frederic Etienne (2020): The Invincible Company: How to Constantly Reinvent Your Organization with Inspiration From the World's Best Business Models (The Strategyzer Series). Wiley.
3. Alexander Osterwalder, Yves Pigneur, Gregory Bernarda, Alan Smith (2014): Value Proposition Design: How to Create Products and Services Customers Want (The Strategyzer Series). Wiley.
4. Osterwalder, A., & Pigneur, Y. (2010). Business model generation: A handbook for visionaries, game changers, and challengers. Hoboken, J. Wiley.
5. VIDMAR, Doroteja, PUCIHAR, Andreja. Četrto stoletje digitalnih poslovnih modelov = A quarter of a century of digital business models. V: KLJAJIĆ BORŠTNAR, Mirjana (ur.), PUCIHAR, Andreja (ur.). Znanstveno-raziskovalni izzivi na poti digitalne preobrazbe. 1. izd. Maribor: Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba. 2022, str. 83-102, ilustr. <https://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/712>, doi: 10.18690/um.fov.6.2022.4. [COBISS.SI-ID 119134979]

MANAGEMENT PROJEKTOV

TOMAŽ KERN

1. Kern T.: Management projektov, Študijsko gradivo, Fakulteta za organizacijske vede, Kranj, 2022
2. Project Management Institute: Vodnik po znanju projektnega vodenja, Fakulteta za organizacijske vede, 2008 ali novejša izdaja.
3. Project Management Institute: A Guide to the Project Management Body of Knowledge, (PMBOK® Guide)-Sixth Edition, 2017
4. Urh. B., Kern T.: MS Project, Študijsko gradivo, Fakulteta za organizacijske vede, Kranj, 2021.

INFORMACIJSKA VARNOST

ALENKA BREZAVŠČEK

1. Brezavšček, A. (2022). Informacijska varnost, elektronsko učno gradivo.

PROJEKT DIGITALIZACIJE

ROBERT LESKOVAR

1. Metodologija vodenja projektov v državni upravi - projekti informacijske tehnologije <https://nio.gov.si/nio/asset/metodologija+vodenja+projektov+v+drzavni+upravi+projekti+informacijske+tehnologije-713>
2. PRINCE2 (<http://www.prince-officialsite.com/home/home.asp>)
3. Aktualna gradiva delovnih mentorjev glede na izbrani informacijski projekt.

UPRAVLJANJE SPLETNIH VSEBIN

GREGOR LENART

1. Barker, D. (2016). Web content management: Systems, features, and best practices, O'Reilly Media.
2. Shivakumar, S. K. (2017). Enterprise content and search management for building digital platforms. Hoboken : Wiley.

3. Vom, B. J., Simons, A., & Springer-Verlag GmbH. (2016). Enterprise Content Management in Information Systems Research: Foundations, Methods and Cases. Springer.
4. Nick Abbott, Richard Jones, Matt Glaman, & Chaz Chumley. (2016). Drupal 8: Enterprise Web Development. Packt Publishing.
5. Mayekar, D.(2018). DECOUPLING DRUPAL: A decoupled design approach for web applications.: Apress.
6. Marolt, M., & Lenart, G. (2022). Vedenje potrošnikov v digitalni dobi in izzivi za podjetja = Consumer behaviour in the digital age and challenges for businesses. In M. Kljajić Borštnar & A. Pucihar (Eds.), Znanstveno-raziskovalni izzivi na poti digitalne preobrazbe (pp. 103–121). Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba. doi:10.18690/um.fov.6.2022.5

PODATKOVNA ANALITIKA

MIRJANA KLJAJIĆ BORŠTNAR

1. Packowski, W.R. (2021): Business Analytics: Data Science for Business Problems, Springer
2. Shards, R., Delen, D., Turban, E. (2020): Analytics, Data Science & Artificial Intelligence, Systems for Decision Support, Eleventh edition, Pearson
3. Moreira, J.M., De Carvalho, A.C.P.L.F, Horvath, T. (2019): A General Introduction to Data Analytics, Wiley
4. Kononenko, I., Robnik Šikonja, M.: Inteligentni sistemi. Založba FE in FRI, Ljubljana, 2010.
5. TOMAN, Jaka, SENEGAČNIK, Marjan, KLJAJIĆ BORŠTNAR, Mirjana. Obvladovanje izmeta v pametnih tovarnah = Scrap management in smart factories. V: ARSENIJEVIĆ, Olja (ur.), et al. Organizacija in negotovosti v digitalni dobi : konferenčni zbornik = Organization and uncertainty in the digital age : conference proceedings. 37th International Conference on Organizational Science Development, 21st - 23rd March 2018, Portorož, Slovenia. 1. izd. Maribor: Univerzitetna založba Univerze, 2018. Str. 1081-1093, ilustr. ISBN 978-961-286-146-9. <http://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/326>. [COBISS.SI-ID 8007955]
6. Provost, F. & Fawcett, T. (2013): Data Science for Business: What You Need to Know about Data Mining and Data-Analytic Thinking 1st Edition, O'Reilly.

UPORABNIŠKA IZKUŠNJA

ALENKA BAGGIA

1. Krug, S. (2013). Don't make me think: A common sense approach to web usability (revisited). Pearson Education.
2. Lidwell, W., Holden, K. & Butler, J. (2010). Universal principles of design (2. izdaja). Rockport Publishers.
3. Platt, D. (2016). The Joy of UX: User Experience and Interactive Design for Developers. Addison-Wesley.
4. Sharp, H., Preece, J. & Rogers, Y. (2019). Interaction design: Beyond human-computer interaction (5. izdaja). Wiley.
5. Tullis, T. & Alber, W. (2013). Measuring the user experience: collecting, analyzing, and presenting usability metrics (2. izdaja). Elsevier / Morgan Kaufmann.

ORGANIZACIJA IN MANAGEMENT KADROVSKIH IN IZOBRAŽEVALNIH SISTEMOV

1. LETNIK

MANAGEMENT KADROVSKIH VIROV

MOJCA BERNIK

1. Florjančič J., Bernik M., Novak V. (2004): Kadrovski management, Založba Moderna organizacija
2. Roy, A.B., Ray, S. (2019). Competency Based Human Resource Management, SAGE Publications
3. Pak, K., Kooij, D.T.A.M., Lange, A.H.D., Veldhoven, M.J.P.M. (2019): Human Resource Management and the ability, motivation and opportunity to continue working: A review of quantitative studies, Human Resource Management Review, No. 29, pp. 336-352
4. Žnidaršič, J. Bernik, M. (2019): Vloga vodje pri usklajevanju dela in družine = The role of leader support in work-family balance. V: Šprajc, P. (ur.), et al. Ekosistem organizacij v dobi digitalizacije : konferenčni zbornik = Ecosystem of organizations in the digital age : conference proceedings, 38th International Conference on Organizational Science Development. 1. izd. Maribor: Univerzitetna založba Univerze. 2019, str. 1313-1324.

KADROVSKA FUNKCIJA V ORGANIZACIJAH

VESNA NOVAK

1. Kohont, A. in Svetlik, I., (ur.) (2021). Menedžment človeških virov. Ljubljana: Fakulteta za družbene vede.
2. NOVAK, V. (2022) Kadri in zaposlovanje v času pandemije COVID-19. V P. Šprajc, (ur.), Management v krizah: izbrana poglavja, str. 63-88 Maribor: Univerzitetna založba Univerze v Mariboru.
3. Novak, V. (2018). Trg dela in zaposlovanje. V Ferjan, M. (ur.), Kadrovski management - od industrijske revolucije do digitalizacije, str. 73-112. Maribor: Univerzitetna založba Univerze v Mariboru.
4. Wilton, N. (2016). An introduction to human resource management. Los Angeles [etc.]: Sage.
5. Pervanje, M. in Kragelj, R. (2009). Metode iskanja in izbora kadrov s praktičnimi primeri in uporabnimi nasveti. Ljubljana: Planet GV
6. (2014). Ljubljana: Izobraževalno raziskovalni inštitut Ljubljana. Z dobro načrtovano promocijo zdravja na delovnem mestu do zdravih in zadovoljnih zaposlenih.
7. Entekin, L. in Scott-Ladd, B. D. (2014). Human resource management and change: a practising manager's guide, London; New York: Routledge.

MATEMATIKA V ORGANIZACIJSKIH VEDAH

ANJA ŽNIDARŠIČ

1. A. Žnidaršič, J. Jerebic. Kvantitativne metode I: Matematične metode, Elektronsko študijsko gradivo.
2. M. Bren, J. Gaber: Matematika, naloge iz linearne algebra, Moderna organizacija, Kranj 2002.
3. M. Bren, S. Kapus, A. Žnidaršič: Matematika, Naloge iz analize I, Moderna organizacija, Kranj 2009.
4. J. Gaber, S. Kapus, M. Bren: Matematika, Naloge iz analize II, Moderna organizacija, Kranj 2007
5. M. Mencinger, P. Šparl, S. Gaborovič: Uvajalni tečaj iz matematike, Fakulteta za gradbeništvo, Maribor, 2009

TEORIJE ORGANIZACIJE IN MANAGEMENTA

POLONA ŠPRAJC

1. Rozman, J., Kovač, J. (2017). Management, GV, Ljubljana.
2. Daft, Richard L. (2016). Management, Cengage Learning, Boston.
3. Daft, Richard L. (2016). Organization theory & design, Cengage Learning, Boston.

UVOD V POSLOVODENJE IN RAČUNOVODSTVO

MIHA MARIČ, NEVENKA MAHER

1. Dimovski, V., Penger, S., Peterlin, J., Uhan, M., Černe, M. in Marič, M. (2013). Napredni management. 1. natis. Ljubljana: Ekonomska fakulteta.
2. Mrdakovič, N. (2016). Sistem skladnosti poslovanja v praksi in njena normativna ureditev. Pravna Praksa, št. 44.
3. Marič, M., Ferjan, M., Dimovski, V., Djurica, M., Pemger, S., Janežič, M., Černe, M., Uhan, M., Đurica, N. in Todorović, I. (2013). Dealing with "difficult people" in organizations : theoretical implications. V: BALANTIČ, Zvone (ur.), et al. Pametna organizacija : talenti, vitka organiziranost, internet stvari : zbornik 32. mednarodne konference o razvoju organizacijskih znanosti = Smart organization : high potentials, lean organization, internet of things : proceedings of the 32nd International Conference on Organizational Science Development. 32. mednarodna konferenca o razvoju organizacijskih znanosti, 20.-22. 3. 2013, Portorož, Slovenija. Kranj: Moderna organizacija, str. 591-598.
4. Dimovski, V., Marič, M., Žnidaršič, J., Ferjan, M. in Uhan, M. (2011). Unemployment and government's subsidizing. Organizacija : revija za management, informatiko in kadre, 44(2), str. 25-31.
5. Marič, M., Djurica, M. in Dimovski, V. (2013). Why the discrepancy between the HRM theory and practice when dealing with coworkers?. V: HANIČ, Hasan (ur.), et al. Post crisis recovery. Belgrade: Belgrade Banking Academy, str. 572-580.
6. Dimovski, V., Marič, M., Uhan, M., Đurica, N. in Ferjan, M. (2012). Sun Tzu's "The Art of War" and implications for leadership : theoretical discussion. Organizacija : revija za management, informatiko in kadre, 45(4), str. 151-158.
7. Gradivo dr. Nevenka Maher, Uvod v računovodstvo. VPRAŠAJ
8. Slovenski računovodski standardi, Uradni list 2015.
9. Pravila skrbnega računovodenja, Uradni list 2015.

RAČUNALNIŠTVO IN INFORMATIKA

ROBERT LESKOVAR

1. R.M. Stair, G.W. Reynolds: Principles of Information Systems (12th edition), Cengage Learning, 2016

PRAVO V ORGANIZACIJI

ALBIN IGLIČAR

1. Bohinc, Cerar, Rajgelj: Temelji prava in pravne ureditve, GV Založba, Ljubljana 2006 (str. 71 – 155, 239 – 287, 451 – 510).
2. Albin Igličar: Zakonodajna politika, Lexpera GV Založba, Ljubljana 2021, (str. 97 – 367).

ORGANIZACIJA POSLOVNIH PROCESOV

TOMAŽ KERN

1. Kern T.: Organizacija poslovnih procesov, Študijsko gradivo, 2021

2.Urh B., Kern T.: Modeliranje in prenova poslovnih procesov z orodji Aris(10), Študijsko gradivo, 2021

ANGLEŠKI POSLOVNI JEZIK

ALENKA TRATNIK

1. Cotton, D., Falvey, D. in Kent, S. (2019). Market Leader Upper Intermediate Coursebook. Edinburgh: Pearson Education Limited.
2. Cotton, D., Falvey, D. in Kent, S. (2019). Market Leader Upper Intermediate Workbook. Edinburgh: Pearson Education Limited.

ORGANIZACIJSKO VEDENJE

JASMINA ŽNIDARŠIČ

1. Ali, M. in Xiao-Yong Wei, S. I. (2018). The mediating role of the employee relations climate in the relationship between strategic HRM and organizational performance in Chinese banks. *Journal of Innovation & Knowledge*, 3 (2018) 115–122.
- Báeza, A. B., Báez, A. J., Flores-Munoz, G. F. in Barroso, J. G. (2018). Gender diversity, corporate governance and firm behavior: The challenge of emotional management. *European Research on Management and Business Economics*. 24 (2018) 121–129.
2. Ivanko, Š. (2006). Organizacijsko vedenje. Ljubljana: UL, Fakulteta za upravo.
3. Prem, R., Ohly, S., Kubicek, B. in Korunka, C. (2017). Thriving on challenge stressors? Exploring time pressure and learning demands as antecedents of thriving at work. *Journal of Organizational Behaviour*, 38 (1), 108–123.
4. Robbins, S. R. (2011). *Organizational Behavior* (14 th ed.), Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall.
5. Treven, S. (2001). Mednarodno organizacijsko vedenje. Ljubljana: Založba GV.
6. BERNIK, Mojca, ŽNIDARŠIČ, Jasmina. Izzivi kadrovskega managementa znotraj 4. industrijske revolucije. V: ARSENIJEVIČ, Olja (ur.), et al. Organizacija in negotovosti v digitalni dobi : konferenčni zbornik. Maribor: Univerzitetna založba Univerze, 2018 [COBISS.SI-ID 8001043]
7. Študijsko gradivo in prosojnice nosilca predmeta, dostopno v spletni učilnici Moodle.
8. Ostala literatura bo podana na predavanjih / Information of additional literature will be given during the lectures.

ORGANIZACIJA IN MANAGEMENT KADROVSKIH IN IZOBRAŽEVALNIH SISTEMOV

2. LETNIK

MANAGEMENT KADROVSKIH VIROV

MOJCA BERNIK

1. Florjančič J., Bernik M., Novak V. (2004): Kadrovski management, Založba Moderna organizacija
2. Roy, A.B., Ray, S. (2019). Competency Based Human Resource Management, SAGE Publications
3. Pak, K., Kooij, D.T.A.M., Lange, A.H.D., Veldhoven, M.J.P.M. (2019): Human Resource Management and the ability, motivation and opportunity to continue working: A review of quantitative studies, *Human Resource Management Review*, No. 29, pp. 336-352
4. Žnidaršič, J. Bernik, M. (2019): Vloga vodje pri usklajevanju dela in družine = The role of leader support in work-family balance. V: Šprajc, P. (ur.), et al. Ekosistem organizacij v dobi digitalizacije : konferenčni zbornik = Ecosystem of organizations in the digital age : conference proceedings, 38th

International Conference on Organizational Science Development. 1. izd. Maribor: Univerzitetna založba Univerze. 2019, str. 1313-1324.

MANAGEMENT TVEGANJ IN KRIZE

IZTOK PODBREGAR

1. Balancing risk with opportunity in challenging times, Governance, Risk and Compliance Survey, Grant Thornton, 2016.
2. COBIT okvir, dosegljiv na <http://www.isaca.org/cobit/pages/default.aspx>
3. COSO in the Cyber Age, COSO, January 2015.
4. The Three Lines of Defense in Effective Risk Management and Control, The Institute of Internal Auditors, January 2013, dosegljivo na <https://global.theiia.org/standards-guidance/recommended-guidance/Pages/Position-Papers.aspx>.
5. Jereb, Borut (2014). Upravljanje tveganj, Fakulteta za logistiko, Celje. 3 IZVODI
6. Zekos, Georgios I. (2014). Risk Management and Corporate Governance in 21st Century Digital Economy, Nova Science Publishers Inc: New York.
7. Bennet, Simon (2012). Innovative Thinking in Risk, Crisis and Disaster Management, Routledge: Farnham. N
8. NATO Priročnik za krizno upravljanje, NATO Bruselj 2015.

VODITELJSTVO

IZTOK PODBREGAR

1. Podbregar, I., Šprajc, P. (2020). Voditeljstvo. Skripta v pripravi, FOV, Kranj.

TRG DELA IN ZAPOSLOVANJE

VESNA NOVAK

1. Novak, V. (2008). Kadrovanje. Kranj: Založba Moderna organizacija.
2. Novak, V. (2018). Trg dela in zaposlovanje. V Ferjan, M. (ur.), Kadrovski management - od industrijske revolucije do digitalizacije, str. 73-112. Maribor: Univerzitetna založba Univerze v Mariboru.
3. NOVAK, V. (2022) Kadri in zaposlovanje v času pandemije COVID-19. V P. Šprajc, (ur.), Management v krizah: izbrana poglavja, str. 63-88 Maribor: Univerzitetna založba Univerze v Mariboru.
4. NOVAK, V. (2021) Razširjenost prekarne delo v digitalni dobi. V M. Ferjan, (ur.), Izzivi kadrovskega managementa v XXI. Stoletju, str. 95-130, Maribor: Univerzitetna založba Univerze v Mariboru.
5. Novak, V. (2017). Izzivi zaposlovanja v novem tisočletju. V Bernik, M. (ur.), Kadrovski management v sodobni organizaciji, str. 107-124. Maribor: Univerzitetna založba Univerze v Mariboru.
6. Novak, V. (2020). Narava dela in zaposlovanje v digitalni dobi. V Podbregar, I. (ur.), Zaposleni v digitalni dobi, str. 27-51. Maribor: Univerzitetna založba Univerze v Mariboru.
7. Cerovšek, D. in Lukič, G. (2013). Problemska analiza položaja mladih na trgu dela v luči agende dostojnega dela s predlogi ukrepov za znižanje stopnje brezposelnosti mladih v Sloveniji. Ljubljana: Zveza svobodnih sindikatov Slovenije
8. Muršak, J. (2012). Temeljni pojmi poklicnega in strokovnega izobraževanja. Ljubljana: Center RS za poklicno izobraževanje

MARKETING

GORAN VUKOVIČ

1. Vukovič, G. in Završnik, B. (2010). Marketing. Kranj: Moderna organizacija.

2. Devetak, Gabrijel (2000): Evropski marketing storitev, Moderna organizacija, Kranj.
3. Kotler, Philip (2004): Marketing management, GV založba, Ljubljana
4. Chaffey D. & ELLIS-Chadwick, F. 2016 DIGITAL MARKETING

OBVLADOVANJE KRITIČNE INFRASTRUKTURE IN KADRI

TEODORA IVANUŠA

1. Sendajski okvir za zmanjševanje tveganj nesreč/ Sendai Framework for Disaster Risk Reduction (UNISDR) 2015 – 2030 http://www.sos112.si/slo/tdocs/sendajski_okvir_slo.pdf
 - Zakon o kritični infrastrukturi (ZKI). Uradni list RS, št. 75/2017, z dne 22. 12. 2017
<https://www.uradni-list.si/glasilo-uradni-list-rs/vsebina/2017-01-3593/zakon-o-kriticni-infrastrukturi-zki>
2. Komisija evropskih skupnosti. (2005). Zelena knjiga o Evropskem programu za varovanje kritične infrastrukture. Bruselj.
3. Uvodna predavanja, ppt. IVANUŠA, Teodora, 2018, dosegljivo na Moodlu FOV UM
4. Kadrovski management, ppt. PODBREGAR, Iztok, 2018, dosegljivo na Moodlu FOV UM
5. Smisel NEGOTOVOSTI in kaj sta NAKLJUČNOST in NEJASNOST – Fuzzy? In, kaj NETOČNOST ter NENATANČNOST?, ppt. IVANUŠA, Teodora, 2019, dosegljivo na Moodlu FOV UM
6. Federal Emergency Management Agency. Guide for Developing High-Quality Emergency Operations Plans for Institutions of Higher Education. Washington: U.S. Department of Education, Office of Elementary and Secondary Education, Office of Safe and Healthy Students, 2013.
7. European Commission. 2011. Communication from the Commission to the European Parliament, the Council, the European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions – A renewed EU strategy 2011-2014 for Corporate Social Responsibility. European Commission: Brussels.
8. IVANUŠA, Teodora, BANUTAI, Emanuel, PODBREGAR, Iztok. Fizična zaščita oboroženih in drugih varnostnih sil kot kritična infrastruktura. V: MEŠKO, Gorazd (ur.), TIČAR, Bojan (ur.), EMAN, Katja (ur.). Jubilejni zbornik znanstvenih razprav : 40 let študija na področju varnosti in 10 let Fakultete za varnostne vede. Ljubljana: Fakulteta za varnostne vede, 2013, str. 243-249. [COBISS.SI-ID 2677738]
8. IVANUŠA, Teodora, MULEJ, Matjaž, PODBREGAR, Iztok, ROSI, Bojan. Toward requisite holism of content of the term critical infrastructure. V: DIMITRIJEVIČ, Ivan (ur.). Book of abstracts. Belgrade: Faculty of Security Studies, 2013, str. 24.
<http://www.fb.bg.ac.rs/download/zbornici/BookOfAbstracts2013.pdf>
<http://www.fb.bg.ac.rs/download/zbornici/BookOfAbstracts2013.pdf>. [COBISS.SI-ID 11596572]
9. IVANUŠA, Teodora, PODBREGAR, Iztok. Fizična zaščita kot kritična infrastruktura v okolju izpusta toksičnih kemičnih materialov. V: MEŠKO, Gorazd (ur.), EMAN, Katja (ur.). Multidisciplinarni pristop k zmanjševanju ogrožanja okolja : zbornik povzetkov. Ljubljana: Fakulteta za varnostne vede, 2009, str. 11. [COBISS.SI-ID 1808362]
10. ŠPRAJC, Polona, PODBREGAR, Iztok. A resilience based approach to critical infrastructure and social safety issues. National security and the future, ISSN 1332-4454, rujan 2018, vol. 19, no. 1/2, str. 173-185. https://hrcak.srce.hr/index.php?show=clanak&id_clanak_jezik=303488
[COBISS.SI-ID 8060947]

STATISTIKA

JANJA JEREBIC

1. Brezavšček, A., Jerebic, J. (2022). Osnove kvantitativnih metod II: Statistika, elektronsko učno gradivo.
2. Jerebic, J., Rus, G. (2022). Osnove kvantitativnih metod II: Statistika, gradivo za vaje.
3. Moore, D.S., McCabe, G.P., Craig, B. (2012). Introduction to the practice of Statistics w/CD-ROM, 7th edition, W.H. Freeman and Company, New York.
4. Fligner, M.A. (2009). Study guide for Moore, McCabe, and Craig's Introduction to the practice of statistics, 6th edition, W.H. Freeman and Company, New York

5. Knežević, M., Ferligoj, A., Flere, S. (2010). Osnove metodologije in statistike, Grafis Trade, Grosuplje
6. Jesenko, J. (2002). Statistika, Moderna organizacija, Kranj.

OBLIKOVANJE DELOVNIH MEST IN PLAČNEGA SISTEMA

MOJCA BERNIK, POLONA ŠPRAJC

1. Bernik, M., Šprajc, P. (2022). Oblikovanje delovnih mest in plačnega sistema. E-gradivo v pripravi.
2. Boštjančič, Eva (2011): Merjenje kompetenc Metoda ocenjevalnega centra v teoriji in praksi, Planet GV, Ljubljana.
3. Kohont, Andrej (2011): Vloge in kompetence menedžerjev človeških virov v kontekstu internacionalizacije, FDV, Ljubljana.
4. Kobayashi I. (2018). 20 Keys to Workplace Improvement (Manufacturing & Production). Routledge Publisher.
5. Morgeson, F.P., Brannick, M.T., Levine, E.L. (2019). Job and work analyses, Methods, Research and Applications for Human Resource Management, SAGE Publications
6. Sarkar, J., Jena, L.K., Sahoo, K.(2021). Mediating role of need satisfaction on total reward management towards retention: a conceptual framework. Vilakshan - XIMB Journal of Management.
7. Blokdyck, G. (2019). Staff Performance Evaluation a Complete Guide, Emereo Pty Limited

DRUŽINSKO PODJETNIŠTVO

MIHA MARIČ

1. Letonja, Marina, Jeraj, M. in Marič, M. (2016). An empirical study of the relationship between entrepreneurial competences and innovativeness of successors in family SMEs. Organizacija, 49(4), str. 225-239, doi: 10.1515/orga-2016-0020.
2. Jeraj, M., Marič, M., Todorović, I., Čudanov, M. in Komazec, S. (2015). The role of openness and entrepreneurial curiosity in company's growth. Amfiteatru economic, ISSN 1582-9146, 17(38), str. 371-389.
3. Vidic, F., Vadnjal, J. in Knez, S. (2008). Podjetništvo: [višješolski učbenik]. Ljubljana [i. e. Maribor: Doba, Višja strokovna šola]. 103 str.
4. Abouzaid, S. (2018). IFC Family Business Governance Handbook. Washington: International Finance Corporation.
5. Antončič, B., Auer Antončič, J. in Juričič, D. (2015). Družinsko podjetništvo. Značilosti v Sloveniji. Ljubljana: ERNST & YOUNG, d. o. o.
6. Hnátěk, M. (2015). Entrepreneurial thinking as a key factor of family business success. Procedia – Social and Behavioral Sciences, 181, 342–348.
7. Kociper, T. (2018). Nasledstvo: izziv družinskih podjetij – Priročnik za ustanovitelje in naslednike pri prenosu lastništva in vodenja družinskega podjetja. Ljubljana: Spirit Slovenija.
8. Letonja, M., Jeraj, M. in Marič, M. (2016). An empirical study of the relationship between entrepreneurial competences and innovativeness of successors in family SMEs. Organizacija : revija za management, informatiko in kadre, 49(4), 225-239.
9. Prosojnice nosilca predmeta.

KADROVSKE KOMPETENCE

MOJCA BERNIK

1. Ferjan, M., Mazurek, A., Vourda, A., Solomos, D., Ferreira, A.I., Bernik M: (2022). Remote working management skills for HR professionals. University of Maribor Press.
2. BERNIK, Mojca, FISCHER, Julij. Digitalizacija kadrovskega managementa z uporabo informacijske tehnologije = Digitalization of human resource management with information technology usage. V: PODBREGAR, Iztok (ur.). Zaposleni v digitalni dobi. 1. izd. Maribor: Univerzitetna založba Univerze;

Kranj: Fakulteta za organizacijske vede. 2020, str. 3-25, ilustr. ISBN 978-961-286-327-2. DOI: 10.18690/978-961-286-326-5.1

3. Gruban, B. (2022). Prenovljen kompetenčni profil kadrovskih strokovnjakov. Pridobljeno 3.10.2022 na <http://www.dialogos.si/slo/objave/clanki/strategija-upravljanja-ck/>

4. McCartney, S., Murphy, C., McCarthy, J. (2021). 21st century HR: a competency model for the emerging role of HR Analysts. Personnel Review, Vol. 50, No.6, pp.1495-1513. DOI 10.1108/PR-12-2019-0670. Emerald Publishing Limited

<https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/PR-12-2019-0670/full/html>

5. Van den Berg, M.J., Stander, M.W., Van der Vaart, L. (2020). An exploration of key human resource practitioner competencies in a digitally transformed organisation. SA Journal of Human Resource Management, Vol 18. DOI: <https://doi.org/10.4102/sajhrm.v18i0.1404>

ORGANIZACIJA IN MANAGEMENT KADROVSKIH IN IZOBRAŽEVALNIH SISTEMOV

3. LETNIK

SELEKCIJSKI POSTOPKI

IZTOK PODBREGAR

1. Brandao, C, Silveira, R., Vieira dos Santos, J. Online recruitment in Portugal: Theories and candidate profiles. Journal of Business Research. 94 (2019) 273–279.
2. Fisher, D. M., Cunningham, S., Kerr, A. J. and Allscheid, S. P. (2017) Contextualized personality measures in employee selection: Extending frame-of-reference research with job applicant samples. International Journal of Selection and Assessment. March 2017. Volume 25, Issue 1. Pages 18–35.
3. Kuo, J., Hung, H. C., Sue, Y. Self-presentation and hiring recommendations in online communities: Lessons from LinkedIn. Computers in Human Behavior. Volume 48, July 2015, Pages 516–524.
4. Kumar, R. The Use of Personality Testing in Personnel Selection. (2019). CMC Senior Theses. 2038.
5. Miglič, G. (2007) Pronalaženje i izbor kadrova za državnu upravu, Dial: Grafolik, Beograd.
6. Teodorescu, A., Furnham, A. and MacRae, I. (2017) Trait correlates of success at work. International Journal of Selection and Assessment. March 2017. Volume 25, Issue 1. Pages 36–42.
7. Vukovič, G., Miglič, G. (2006) Zagotavljanje kadrovskih virov. MO, Kranj.
8. Weldon, P. T., Fletcher, C. and MacIver, R. (2017) The predictive validity of individual psychological assessments in selecting UK public sector senior managers. International Journal of Selection and Assessment. March 2017. Volume 25, Issue 1. Pages 11-17.

POSLOVNO KOMUNICIRANJE

MARKO FERJAN

1. FERJAN, Marko. Poslovno komuniciranje. Maribor: Univerzitetna založba Univerze, 2017. ISBN 978-961-286-092-9. <http://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/269>, doi: 10.18690/978-961-286-092-9. [COBISS.SI-ID 93026561].

PLANIRANJE KADROV

MOJCA BERNIK

1. Bernik, M. (2017): Strateško planiranje kadrov = Strategic human resource planning. v: Bernik, M. (ur.). Kadrovski management v sodobni organizaciji. 1. izd. v Mariboru: Univerzitetna založba Univerze v Mariboru, str. 3-20.

2. Solar, S., Rajkovič, U., Bernik, M. (2017): Opredelitev kompetenčnega profila komercialista s pomočjo večkriterijske odločitvene metodologije = Definition of sales agent competences profile with multi attribute decision making methodology. v: Arsenijevič, O.(ur.), et al. Odgovorna organizacija : (konferenčni zbornik), 36th International conference on organizational science development: Responsible organization, Portorož, March 22nd - 24th,. Maribor: Univerzitetna založba Univerze v Mariboru, str. 949-963,
3. Bernik, M., Mrak, U(2016): Uvajanje zaposlenih v podjetju Marmor Hotavlje, d.o.o. = New employee orientation in the company Marmor Hotavlje, d.o.o. v: Doucek, P. (ur.), Novak, A. (ur.), Paape, B. (ur.). Trajnostna organizacija : zbornik 35. mednarodne konference o razvoju organizacijskih znanosti = Sustainable organization : proceedings of the 35th International Conference on Organizational Science Development, 35. Mednarodna konferenca o razvoju organizacijskih znanosti, Portorož, 16.-18. marec 2016. Kranj: Moderna organizacija, str. 97-106.
4. Blokdyck, G. (2020). Job Safety Analysis a Complete Guide, Emereo Pty Limited

MANAGEMENT PROJEKTOV

TOMAŽ KERN

1. Kern T.: Management projektov, Študijsko gradivo, Fakulteta za organizacijske vede, Kranj, 2022
2. Project Management Institute: Vodnik po znanju projektnega vodenja, Fakulteta za organizacijske vede, 2008 ali novejša izdaja.
3. Project Management Institute: A Guide to the Project Management Body of Knowledge, (PMBOK® Guide)-Sixth Edition, 2017.
4. Urh. B., Kern T.: MS Project, Študijsko gradivo, Fakulteta za organizacijske vede, Kranj, 2021
5. (poleg temeljne literature je pripravljen in na Moodle dostopen še spisek dodatne študijske literature).

METODOLOGIJA USPOSABLJANJA KADROV

GORAN VUKOVIČ

- 1.Vukovič, Miglič, Metode usposabljanja kadrov, Kranj Moderna založba2006
- 2.Twining John (2000) Vocational education and training in the United Kingdom, Luxembourg: Office for Official Publications of the European Communities
3. Merk R. (1998). Weiterbildungs management, MVR Druck GmbH, Bruhl
4. DeSimone, Randy L., in Harris, David M..(1998). Human Resource Development, The Dryden Press, Second Edition
- 5.Bevc, Milena (1999). Financiranje, učinkovitost in razvoj izobraževanja. Radovljica: Didakta.
6. Federighi, Paolo; Nuissl, Ekkehard (2000). Weiterbildung in Europa: Begriffe und Konzepte. Frankfurt: Deutsches Institut Fur Erwachsenenbildung, DIE.
7. Jarvis, Peter (1997). Ethics and education for adults in a late modern society. Leicester: National Institute of Adult Continuing Education.
8. Jug, Jurij; Pöggeler, Franz (1996). Democracy and adult education: ideological changes and educational consequences. Frankfurt am Main: Peter Lang.
- 9.Jelenc, Zoran (1998). Vseživljenjsko izobraževanje in vseživljenjsko učenje. Ljubljana: Andragoški center Republike Slovenije.

ORGANIZACIJA IZOBRAŽEVANJA

MARKO FERJAN

1. Ferjan, M. (2005): "Management izobraževalnih procesov", Moderna organizacija, Kranj.
2. FERJAN, Marko, ROBNIK, Petra, JEREB, Eva. Primerjava zavzetosti in izgorelosti dijakov športnih in splošnih oddelkov gimnazij v Sloveniji = Comparison of the engagement and burnout of students of sports and general departments of gymnasiums in Slovenia. V: ARSENIJEVIČ, Olja (ur.), et al.

Organizacija in negotovosti v digitalni dobi : konferenčni zbornik = Organization and uncertainty in the digital age : conference proceedings, 37th International Conference on Organizational Science Development, 21st - 23rd March 2018, Portorož, Slovenia. 1. izd. Maribor: Univerzitetna založba Univerze. 2018, str. 259-273, tabele.

3. Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja

4. Zakon o visokem šolstvu.

NAČRTOVANJE KARIERE

IZTOK PODBREGAR

1. Ali, I. Personality traits, individual innovativeness and satisfaction with life. *Journal of Innovation & Knowledge*. 4 (2019) 38–46. <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S2444569X18300167>

2. Brečko, D. (2006) Načrtovanje kariere kot dialog med organizacijo in posameznikom, Planet GV, Ljubljana.

3. Forsyth, P. (2002) *Career management*, Capstone Publishing, Capstone.

4. Hirschi, A. and Valero, D. (2017) Chance Events and Career Decidedness: Latent Profiles in Relation to Work Motivation. *Journal of Career Development*. March 2017. Volume 65, Issue 1. Pages 2–15. <https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1002/cdq.12076>

5. Jacquin, P. and Juhel, J. (2017) An Individual Mixed-Evaluation Method for Career Intervention. *Journal of Career Development*. March 2017. Volume 65, Issue 1. Pages 16–28.

6. Jo, H., Ra, Y., Lee, J. and Won Kim, H. (2016) Impact of Dysfunctional Career Thoughts on Career Decision Self-Efficacy and Vocational Identity. *Journal of Career Development*. December 2016. Volume 64, Issue 4. Pages 333–344.

7. Smale A, Bagdadli S, Cotton R, et al.. Proactive career behaviors and subjective career success: The moderating role of national culture. *J Organ Behav*. 2019;40:105–122. <https://doi.org/10.1002/job.2316>

8. Viola, M. M., Musso, P., Inguglia, C. and Lo Coco, A. (2016) Psychological Well-Being and Career Indecision in Emerging Adulthood: The Moderating Role of Hardiness. *Journal of Career Development*. December 2016. Volume 64, Issue 4. Pages 387–396.

POSLOVNO NAČRTOVANJE

MIHA MARIČ

1. Letonja, Marina, Jeraj, M. in Marič, M. (2016). An empirical study of the relationship between entrepreneurial competences and innovativeness of successors in family SMEs. *Organizacija*, 49(4), str. 225-239, doi: 10.1515/orga-2016-0020.

2. Jeraj, M., Marič, M., Todorović, I., Čudanov, M. in Komazec, S. (2015). The role of openness and entrepreneurial curiosity in company's growth. *Amfiteatru economic*, ISSN 1582-9146, 17(38), str. 371-389.

3. Marič, M., Žnidaršič, J. Uhan, M., Dimovski, V., Ferjan, M, Djurica, M, Jeraj, M. In Janežič, M. (2013). Country's development as a determinant of early-stage entrepreneurial activity. *Organizacija*, ISSN 1318-5454, 46(3), str. 75-86, doi: 10.2478/orga-2013-0011.

4. Jeraj, M., Zidar, P. In Marič, M. (2014). Širitev poslovanja na nove trge. *Denar*, ISSN 0354-0472, 23(436), str. 14-15.

5. Jeraj, M. In Marič, M. (2014). Podjetniška radovednost. *Denar*, ISSN 0354-0472, 23(436), str. 15-16.

6. Jeraj, M., Zidar, P. In Marič, M. (2014). Diverzifikacija poslovanja s širjenjem na nove trge. *Denar*, ISSN 0354-0472, 23(437), str. 22-23.

7. Vidic, F., Vadjal, J. in Knez, S. (2008). *Podjetništvo: [višješolski učbenik]*. Ljubljana [i. e. Maribor: Doba, Višja strokovna šola]. 103 str.

E-IZOBRAŽEVANJE

EVA JEREB

1. Jereb, E. (2023). Izobraževanje v prihodnosti : pametno izobraževanje = Education in the future : smart education. V: BERNIK, Mojca (ur.). Transformacija kadrovskega managementa. 1. izd. Maribor: Univerza v Mariboru, Univerzitetna založba. 2023, str. 75-95.
2. Jereb, E., Urh, M. (2018). E-izobraževanje v podjetjih = E-learning in companies. V: FERJAN, Marko (ur.). Kadrovski management - od industrijske revolucije do digitalizacije. 1. izd. V Mariboru, str. 155-179.
3. Urh, M., Jereb, E. (2020). Digitalizacija in digitalna transformacija v izobraževanju = Digitalization and digital transformation in education. V: PODBREGAR, Iztok (ur.). Zaposleni v digitalni dobi. 1. izd. Maribor, str. 107-136.
4. Jereb, E., Urh, M. (2022). Izobraževanje v času pandemije COVID-19 = Education during the COVID-19 pandemic. V: ŠPRAJC, Polona (ur.). Management v krizah : izbrana poglavja. 1. izd. Maribor, 2022. Str. 41-62.

INŽENIRING POSLOVNIH SISTEMOV/ORGANIZACIJA IN MANAGEMENT POSLOVNIH IN DELOVNIH SISTEMOV

1. LETNIK

MANAGEMENT KADROVSKIH VIROV

MOJCA BERNIK

1. Florjančič J., Bernik M., Novak V. (2004): Kadrovski management, Založba Moderna organizacija
2. Roy, A.B., Ray, S. (2019). Competency Based Human Resource Management, SAGE Publications
3. Pak, K., Kooij, D.T.A.M., Lange, A.H.D., Veldhoven, M.J.P.M. (2019): Human Resource Management and the ability, motivation and opportunity to continue working: A review of quantitative studies, Human Resource Management Review, No. 29, pp. 336-352
4. Žnidaršič, J. Bernik, M. (2019): Vloga vodje pri usklajevanju dela in družine = The role of leader support in work-family balance. V: Šprajc, P. (ur.), et al. Ekosistem organizacij v dobi digitalizacije : konferenčni zbornik = Ecosystem of organizations in the digital age : conference proceedings, 38th International Conference on Organizational Science Development. 1. izd. Maribor: Univerzitetna založba Univerze. 2019, str. 1313-1324.

NARAVOSLOVJE IN TEHNOLOGIJA

MARJAN SENEGAČNIK

1. Vuk, D., Senegačnik, M. (2006): Računske vaje iz naravoslovja in tehnoloških sistemov, Moderna Organizacija, Kranj
2. Lazarini, F., Brenčič, J. (2011), Splošna in anorganska kemija – visokošolski učbenik, Univerza v Ljubljani, Fakulteta za kemijo in kemijsko tehnologijo, Ljubljana
3. Strnad, J. (2016). Fizika – 1. Del, Mehanika – toplota. DMFA založništvo, Ljubljana.
4. Towler, G., Sinnott, R. (2013). Chemical Engineering Design – Principle, Practice and Economics of Plant and Process Design – Second Edition. Elsevier Ltd./Butterworth-Heinemann, Oxford.
5. Vuk, D. (1999): Sodobna produkcija in okolje, Moderna Organizacija, Kranj.
6. Halliday, D., Resnick, R., Walker, J. (1997). Fundamentals of Physics. John Wiley & Sons, New York etc.
7. Bettelheim F.A., March, J. (1998). General, Organic Biochemistry. Saunders College Publishing, Fort Worth etc.

MATEMATIKA V ORGANIZACIJSKIH VEDAH

ANJA ŽNIDARŠIČ

1. A. Žnidaršič, J. Jerebic. Kvantitativne metode I: Matematične metode, Elektronsko študijsko gradivo.
2. M. Bren, J. Gaber: Matematika, naloge iz linearne algebra, Moderna organizacija, Kranj 2002
3. M. Bren, S. Kapus, A. Žnidaršič: Matematika, Naloge iz analize I, Moderna organizacija, Kranj 2009
4. J. Gaber, S. Kapus, M. Bren: Matematika, Naloge iz analize II, Moderna organizacija, Kranj 2007
5. M. Mencinger, P. Šparl, S. Gaborovič: Uvajalni tečaj iz matematike, Fakulteta za gradbeništvo, Maribor, 2009

TEORIJE ORGANIZACIJE IN MANAGEMENTA

POLONA ŠPRAJC

1. Rozman, J., Kovač, J. (2017). Management, GV, Ljubljana.
2. Daft, Richard L. (2016). Management, Cengage Learning, Boston.
3. Daft, Richard L. (2016). Organization theory & design, Cengage Learning, Boston.

UVOD V POSLOVODENJE IN RAČUNOVODSTVO

MIHA MARIČ, NEVENKA MAHER

1. Dimovski, V., Penger, S., Peterlin, J., Uhan, M., Černe, M. in Marič, M. (2013). Napredni management. 1. natis. Ljubljana: Ekonomska fakulteta.
2. Mrdakovič, N. (2016). Sistem skladnosti poslovanja v praksi in njena normativna ureditev. Pravna Praksa, št. 44.
3. Marič, M., Ferjan, M., Dimovski, V., Djurica, M., Pemger, S., Janežič, M., Černe, M., Uhan, M., Đurica, N. in Todorovič, I. (2013). Dealing with "difficult people" in organizations : theoretical implications. V: BALANTIČ, Zvone (ur.), et al. Pametna organizacija : talenti, vitka organiziranost, internet stvari : zbornik 32. mednarodne konference o razvoju organizacijskih znanosti = Smart organization : high potentials, lean organization, internet of things : proceedings of the 32nd International Conference on Organizational Science Development. 32. mednarodna konferenca o razvoju organizacijskih znanosti, 20.-22. 3. 2013, Portorož, Slovenija. Kranj: Moderna organizacija, str. 591-598.
4. Dimovski, V., Marič, M., Žnidaršič, J., Ferjan, M. in Uhan, M. (2011). Unemployment and government's subsidizing. Organizacija : revija za management, informatiko in kadre, 44(2), str. 25-31.
5. Marič, M., Djurica, M. in Dimovski, V. (2013). Why the discrepancy between the HRM theory and practice when dealing with coworkers?. V: HANIĆ, Hasan (ur.), et al. Post crisis recovery. Belgrade: Belgrade Banking Academy, str. 572-580.
6. Dimovski, V., Marič, M., Uhan, M., Đurica, N. in Ferjan, M. (2012). Sun Tzu's "The Art of War" and implications for leadership : theoretical discussion. Organizacija : revija za management, informatiko in kadre, 45(4), str. 151-158.
7. Gradivo dr. Nevenka Maher, Uvod v računovodstvo.
8. Slovenski računovodski standardi, Uradni list 2015.
9. Pravila skrbnega računovodenja, Uradni list 2015.

ORGANIZACIJA POSLOVNIH PROCESOV

TOMAŽ KERN

1. Kern T.: Organizacija poslovnih procesov, Študijsko gradivo, 2021
2. Urh B., Kern T.: Modeliranje in prenova poslovnih procesov z orodji Aris(10), Študijsko gradivo, 2021

RAČUNALNIŠTVO IN INFORMATIKA

ROBERT LESKOVAR

1. R.M. Stair, G.W. Reynolds: Principles of Information Systems (14th edition), Cengage Learning, 2020,

PRAVO V ORGANIZACIJI

ALBIN IGLIČAR

1. Bohinc, Cerar, Rajgelj: Temelji prava in pravne ureditve, GV Založba, Ljubljana 2006 (str. 71 – 155, 239 – 287, 451 – 510)

2. Albin Igličar: Zakonodajna politika, Lexpera GV Založba, Ljubljana 2021, (str. 97 – 367)

ANGLEŠKI POSLOVNI JEZIK

ALENKA TRATNIK

1. Cotton, D., Falvey, D. in Kent, S. (2019). Market Leader Upper Intermediate Coursebook. Edinburgh: Pearson Education Limited.

2. Cotton, D., Falvey, D. in Kent, S. (2019). Market Leader Upper Intermediate Workbook. Edinburgh: Pearson Education Limited.

ORGANIZACIJSKO VEDENJE

JASMINA ŽNIDARŠIČ

1. Ali, M. in Xiao-Yong Wei, S. I. (2018). The mediating role of the employee relations climate in the relationship between strategic HRM and organizational performance in Chinese banks. Journal of Innovation & Knowledge, 3 (2018) 115–122

2. Báeza, A. B., Báez, A. J., Flores-Munoz, G. F. in Barroso, J. G. (2018). Gender diversity, corporate governance and firm behavior: The challenge of emotional management. European Research on Management and Business Economics. 24 (2018) 121–129.

3. Ivanko, Š. (2006). Organizacijsko vedenje. Ljubljana: UL, Fakulteta za upravo.

4. Prem, R., Ohly, S., Kubicek, B. in Korunka, C. (2017). Thriving on challenge stressors? Exploring time pressure and learning demands as antecedents of thriving at work. Journal of Organizational Behaviour, 38 (1), 108–123.

5. Robbins, S. R. (2011). Organizational Behavior (14 th ed.), Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall.

6. Treven, S. (2001). Mednarodno organizacijsko vedenje. Ljubljana: Založba GV.

7. BERNIK, Mojca, ŽNIDARŠIČ, Jasmina. Izzivi kadrovskega managementa znotraj 4. industrijske revolucije. V: ARSENIJEVIČ, Olja (ur.), et al. Organizacija in negotovosti v digitalni dobi : konferenčni zbornik. Maribor: Univerzitetna založba Univerze, 2018 [COBISS.SI-ID 8001043]

8. Študijsko gradivo in prosojnice nosilca predmeta, dostopno v spletni učilnici Moodle.

9. Ostala literatura bo podana na predavanjih / Information of additional literature will be given during the lectures.

INŽENIRING POSLOVNIH SISTEMOV/ORGANIZACIJA IN MANAGEMENT POSLOVNIH IN DELOVNIH SISTEMOV

2. LETNIK

MANAGEMENT TVEGANJ IN KRIZE

IZTOK PODBREGAR

1. Balancing risk with opportunity in challenging times, Governance, Risk and Compliance Survey, Grant Thornton, 2016.
2. COBIT okvir, dosegljiv na <http://www.isaca.org/cobit/pages/default.aspx>.
3. COSO in the Cyber Age, COSO, January 2015.
4. The Three Lines of Defense in Effective Risk Management and Control, The Institute of Internal Auditors, January 2013, dosegljivo na <https://global.theiia.org/standards-guidance/recommended-guidance/Pages/Position-Papers.aspx>
5. Jereb, Borut (2014). Upravljanje tveganj, Fakulteta za logistiko, Celje.
6. Zekos, Georgios I. (2014). Risk Management and Corporate Governance in 21st Century Digital Economy, Nova Science Publishers Inc: New York.
7. Bennet, Simon (2012). Innovative Thinking in Risk, Crisis and Disaster Management, Routledge: Farnham.
8. NATO Priročnik za krizno upravljanje, NATO Bruselj 2015

ČLOVEK V DELOVNEM PROCESU

ZVONKO BALANTIČ

1. Eklund, J. A. (2015). Ergonomics and Quality Management- Humans in Interaction with Technology, Work Environment and Organization. Journal of Occupational Safety and Ergonomics.
2. Balantič, Z., Polajnar, A., Jevšnik, S. (2016). Ergonomija v teoriji in praksi. Ljubljana: Nacionalni inštitut za javno zdravje.
3. Balantič, Z., Polajnar, A., Jevšnik, S. (2016). Ergonomski izzivi (elektronska publikacija). Ljubljana: Nacionalni inštitut za javno zdravje.
4. Balantič, Z., Polajnar, A., Jevšnik, S. (2017). Izzivi človeških faktorjev v industriji 4.0. 9.IRT. Portorož: IRT.
5. Kroemer, K.H.E. (2017) Fitting the Human, Taylor & Francis, London, 2017
6. Pheasant, S. (2018). Bodyspace, Taylor & Francis, London.
7. Balantič, Z., Aljančič, D. (2018). Uporaba zaščitnih korekcijskih očal v vizualni ergonomiji. Ventil : revija za fluidno tehniko in avtomatizacijo, ISSN 1318-7279, letn. 24, št. 4, str. 308-313, ilustr. <https://www.dlib.si/stream/URN:NBN:SI:doc-BRFVZJ3E/ecaf8443-9068-4c1e-b33d-56c84d1698b3/PDF>
8. Galof, K., Žnidaršič, A., Balantič, Z. (2019). Independence and caregiver preferences among community-dwelling older people in Slovenia : a cross-sectional study, Inquiry: The Journal of Health Care Organization, Provision and Financing, Vol. 56, 1-10 <https://journals.sagepub.com/doi/10.1177/0046958019869155>
9. Jarc Kovačič, B., Balantič, B., & Balantič, Z. (2020). ISO 45001 priložnost za integracijo ergonomije v delovne procese. In P. Šprajc, I. Podbregar, D. Maletič, D. Tomić, Y. Ziegler, U. Vincenzo, & O. Arsenijević (Eds.), 39th International Conference on Organizational Science Development Organizations at Innovation and Digital Transformation Roundabout: conference proceedings (pp. 257–266). University Press. doi:10.18690/978-961-286-388-3.21
10. Galof, K., & Balantič, Z. (2021). Making the decision to stay at home: developing a community-based care process model for aging in place. International Journal of Environmental Research and Public Health, 18(11), 1–11. doi:10.3390/ijerph18115987 <https://www.mdpi.com/1660-4601/18/11/5987>

11. Balantič, Z., Balantič, B., & Jarc Kovačič, B. (2021). Digitalni dvojčki v ergonomskih ureditvah delovnih mest = Digital twins in ergonomic workplaces arrangements. In P. Šprajc, A. Žnidaršič, D. Maletič, D. Tomić, N. Petrović, O. Arsenijević, U. Vincenzo, & Y. Ziegler (Eds.), 40th International Conference on Organizational Science Development: values, competencies and changes in organizations (pp. 43–55). University of Maribor, University Press. doi:10.18690/978-961-286-442-2.4

12. Jarc Kovačič, B., Balantič, B., & Balantič, Z. (2022). Ergonomska analiza kostno-mišičnega nelagodja študentov v obdobju študija na daljavo = Ergonomic analysis of students' musculoskeletal discomfort during distance learning. In P. Šprajc, D. Maletič, N. Pavlović, I. Podbregar, A. Škraba, D. Tomić, U. Vincenzo, & A. Žnidaršič (Eds.), 41th International Conference on Organizational Science Development: society's challenges for organizational opportunities (pp. 339–348). University of Maribor, University Press. doi:10.18690/um.fov.3.2022.24

PROIZVODNI SISTEM

MATJAŽ ROBLEK

1. Stevenson., J.S. (2015). Operations Management. McGraw Hill.

RAZVOJ PROIZVODOV IN PROIZVODNIH PROCESOV

BENJAMIN URH

1. Urh, B.: Razvoj proizvodov in proizvodnih procesov.
2. Urh, B.: Razvoj proizvodov in proizvodnih procesov, gradivo za vaje.

MANAGEMENT KAKOVOSTI

MATJAŽ MALETIČ

1. Marolt J. & Gomišček B. (2005). Management kakovosti. Kranj: Moderna organizacija.
- Barsalou, M.A. (2015). The Quality Improvement Field Guide: Achieving and Maintaining Value in Your Organization. Broken Sound Parkway: Productivity Press.
2. Knowles, G. (2011). Quality management. Graeme Knowles & Ventus Publishing ApS. ISBN 978-87-7681-875-3.
3. Montgomery, D.C. (2009). Introduction to Statistical Quality Control (6th Edition). New York: John Wiley & Sons, Inc. ISO 9004:2009, SIST EN ISO 9001:2015 Quality Management Systems. The International Organization for Standardization (ISO) Model odličnosti EFQM 2013. Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo, Urad RS za meroslovje.

KVANTITATIVNE METODE II

JANJA JEREBIC

1. Brezavšček, A., Jerebic, J. (2019). Kvantitativne metode II: Statistika, elektronsko učno gradivo.
2. Jerebic, J., Rus, G. (2019). Kvantitativne metode II: Statistika, gradivo za vaje, spletna učilnica Moodle.
3. Moore, D.S., McCabe, G.P., Craig, B. (2012). Introduction to the practice of Statistics w/CD-ROM, 7th edition, W.H. Freeman and Company, New York.
4. Fligner, M.A. (2009). Study guide for Moore, McCabe, and Craig's Introduction to the practice of statistics, 6th edition, W.H. Freeman and Company, New York.
5. Knežević, M., Ferligoj, A., Flere, S. (2010). Osnove metodologije in statistike, Grafis Trade, Grosuplje.
6. Jesenko, J. (2002). Statistika, Moderna organizacija, Kranj.

OSNOVE VARSTVA OKOLJA

MARJAN SENEGAČNIK

1. Sterže, J. (2013). Varstvo okolja. Fit Media, Celje.
2. Drev, D. in Čuvan, J. (2013). Okoljevarstvene tehnologije. Fit Media, Celje.
3. Vuk, D. (1997): Ravnanje z odpadki, Moderna Organizacija, Kranj.
4. Vuk, D. (1998): Ravnanje z odpadki biološkega izvora, Moderna Organizacija, Kranj.

STATISTIKA

JANJA JEREBIC

1. Brezavšček, A., Jerebic, J. (2022). Kvantitativne metode II: Statistika, elektronsko učno gradivo, spletna učilnica Moodle.
2. Jerebic, J., Rus, G. (2022). Kvantitativne metode II: Statistika, gradivo za vaje, spletna učilnica Moodle.
3. Moore, D.S., McCabe, G.P., Craig, B. (2012). Introduction to the practice of Statistics w/CD-ROM, 7th edition, W.H. Freeman and Company, New York.
4. Fligner, M.A. (2009). Study guide for Moore, McCabe, and Craig's Introduction to the practice of statistics, 6th edition, W.H. Freeman and Company, New York.
5. Knežević, M., Ferligoj, A., Flere, S. (2010). Osnove metodologije in statistike, Grafis Trade, Grosuplje.
6. Jesenko, J. (2002). Statistika, Moderna organizacija, Kranj.

OPERACIJSKE RAZISKAVE

ALENKA BREZAVŠČEK

1. Brezavšček, A., Urh, M., Rus G (2022). Kvantitativne metode III, elektronsko učno gradivo, spletna učilnica Moodle.
2. BREZAVŠČEK, Alenka. Stohastični modeli v operacijskih raziskavah : skripta : študijsko gradivo za predmete Osnove kvantitativnih metod III in Kvantitativne metode III. Kranj: Fakulteta za organizacijske vede, 2021. 1 spletni vir (1 datoteka PDF (95 str.)).
https://estudij.um.si/pluginfile.php/595813/mod_resource/content/5/Stohasti%C4%8Dni%20modeli%20v%20operacijskih%20raziskavah%20-%20%C5%A1tudijsko%20gradivo.pdf,
https://estudij.um.si/pluginfile.php/647334/mod_resource/content/23/Stohasti%C4%8Dni%20modeli%20v%20operacijskih%20raziskavah%20-%20%C5%A1tudijsko%20gradivo.pdf. [COBISS.SI-ID 72918019]

MEDORGANIZACIJSKI MARKETING

GORAN VUKOVIČ

1. Vukovič, G. in Završnik, B. (2010). Marketing. Kranj: Moderna organizacija
2. Devetak, Gabrijel (2000): Evropski marketing storitev, Moderna organizacija, Kranj
3. Kotler, Philip (2004): Marketing management, GV založba, Ljubljana
4. Izbrani članki/Selected articles • Chaffey D. L&ELLIS-Chadwick, F. 2016 DIGITAL MARKETING

TRAJNOSTNI PROIZVODNI SISTEMI

MATJAŽ MALETIČ

1. Bertonecelj, A., Meško, M., Naraločnik, A. & Nastav, B. (2011). Trajnostni razvoj organizacije. Ljubljana: GV Založba.
2. Epstein, M.J. in Rejc Buhovac, A. (2014). Making Sustainability Work: Best Practices in Managing and Measuring Corporate Social, Environmental, and Economic Impacts (2nd Edition). San Francisco: Berrett-Koehler Publishers.

3. Hitchcock, D. & Willard, M. (2009). The Business Guide to Sustainability: Practical Strategies and Tools for Organizations (2nd Edition). London: Earthscan.
4. Rejc Buhovac, A., Hren, A. in Savič, N. (2018). Trajnostne poslovne strategije in trajnostni poslovni modeli v slovenski praksi. Ljubljana: SPIRIT Slovenija, javna agencija.

PRISTOPI MANAGEMENTA POSLOVNIH PROCESOV

1. Urh, B., Krhač Andrašec, E.: Pristopi managementa poslovnih procesov.
1. Urh, B., Krhač Andrašec, E.: Pristopi managementa poslovnih procesov.

INŽENIRING POSLOVNIH SISTEMOV/ORGANIZACIJA IN MANAGEMENT POSLOVNIH IN DELOVNIH SISTEMOV

3. LETNIK

PRAKTIKUM INŽENIRINGA POSLOVNIH SISTEMOV

TOMAŽ KERN

1. Kern T.: Praktikum inženiringa poslovnih procesov, študijsko gradivo, FOV, 2023
2. Gartner: <https://www.gartner.com>, 2022
3. Balantič, Z., Polajnar, A., Jevšnik, S. (2016a). Ergonomija v teoriji in praksi. Ljubljana: Nacionalni inštitut za javno zdravje.
4. Balantič, Z., Polajnar, A., Jevšnik, S. (2016b). Ergonomski izzivi (elektronska publikacija). Ljubljana: Nacionalni inštitut za javno zdravje.

METODE ŠTUDIJA DELA

ZVONKO BALANTIČ

1. REFA, (1997). Datenermittlung, München, Carl Hanser Verlag.
2. Leber, M., & Polajnar, A. (2000). Študij dela za delo v praksi. UM, Fakulteta za strojništvo.
3. Habermann, H. (2003). Kompendium des Industrie-Design, Springer Verlag.
4. Polajnar, A. (2006). Študij dela (2. izd.). UM, Fakulteta za strojništvo.
5. Organisation in der Forstwirtschaft: mit REFA-Methoden zu effizienten Arbeitsprozessen (3. Aufl.). (2008). Ergonomia Verlag.
6. Balantič, Z., Polajnar, A., & Jevšnik, S. (2016). Ergonomija v teoriji in praksi: znanstvena monografija. Nacionalni inštitut za javno zdravje.
7. Balantič, Z., Polajnar, A., & Jevšnik, S. (2016). Ergonomski izzivi. Nacionalni inštitut za javno zdravje.
8. Vujica-Herzog, N. (2020). Študij dela in ergonomija: navodila za vaje (1. izd., p. 1 spletni vir (1 datoteka PDF (44))). Univerzitetna založba Univerze; Fakulteta za strojništvo. doi:10.18690/978-961-286-383-8

POSLOVNO KOMUNICIRANJE

MARKO FERJAN

1. FERJAN, Marko. Poslovno komuniciranje. Maribor: Univerzitetna založba Univerze, 2017. ISBN 978-961-286-092-9. <http://press.um.si/index.php/ump/catalog/book/269>, doi: 10.18690/978-961-286-092-9. [COBISS.SI-ID 93026561

OBVLADOVANJE FIZIČNIH SREDSTEV

DAMJAN MALETIČ

1. B. Gomišček, Vzdrževanje, 2010.
2. Wilson, A. (2010). Asset Maintenance Management: A Guide to Developing Strategy and Improving Performance, 2nd Edition
3. Komonen, K. (2016). Maintenance within physical asset management, METSTA
4. Hastings, N. A. J. (2015). Physical Asset Management: With an Introduction to ISO55000. London: Springer - Hastings, N. A. J. (2010). Physical asset management. Vol. 2. London: Springer.
5. SIST EN ISO 55001: 2014. Asset management - Management systems –Requirements
6. SIST EN 16646 Maintenance - Maintenance within physical asset management

MANAGEMENT PROJEKTOV

TOMAŽ KERN

1. Kern T.: Management projektov, Študijsko gradivo, Fakulteta za organizacijske vede, Kranj, 2022
2. Project Management Institute: Vodnik po znanju projektnega vodenja, Fakulteta za organizacijske vede, 2008.
3. Project Management Institute: A Guide to the Project Management Body of Knowledge, (PMBOK® Guide)-Sixth Edition, 2017
4. Urh. B., Kern T.: MS Project, Študijsko gradivo, Fakulteta za organizacijske vede, Kranj, 2016

LOGISTIKA IN PLANIRANJE OSKRBOVALNIH VERIG

DUŠAN MEŽNAR

1. Roblek, M. (2016) Logistika in planiranje oskrbovalnih verig.

MANAGEMENT USTVARJALNOSTI IN INOVATIVNOSTI

MATJAŽ MALETIČ

1. Goffin, K., & Mitchell, R. (2016). Innovation Management: Effective strategy and implementation. London: Palgrave Macmillan.
2. Smith, D. (2010). (2nd edition). Exploring Innovation. Berkshire: McGraw-Hill.
3. Košmrlj, K., Širok, K., & Likar, B. (2015). Veščina obvladovanja inovacijskih problemov in priložnosti. Koper: Univerza na Primorskem, Fakulteta za management.
4. SIST-TS CEN/TS 16555-1:2014. Innovation Management - Part 1: Innovation Management System.
5. SIST EN ISO 56002:2021. Upravljanje inovacij - Sistem upravljanja inovacij - Navodilo (ISO 56002:2019). Mednarodna organizacija za standardizacijo (ISO).

RAZPOLOŽLJIVOST TEHNIŠKIH SREDSTEV

ALENKA BREZAVŠČEK

1. Brezavšček, A. (2022). Razpoložljivost tehniških sredstev, elektronsko učno gradivo.

MANAGEMENT IZVAJANJA PROCESOV

BENJAMIN URH

1. Urh, B.: Management izvajanja procesov.
2. Urh, B.: Management izvajanja procesov, gradivo za vaje.

