



Univerza v Mariboru

Fakulteta za organizacijske vede

# Program dela za obdobje 2025 - 2029

prof. dr. Polona Šprajc

Kranj, 31. januar 2025

# Uvodne besede

- *Zakaj kandidatura?*
- *Moja pot na Fakulteti za organizacijske vede Univerze v Mariboru*
- *Realizirani cilji v zadnjih dveh mandatih 2017 – 2025*
- *Oseben izziv*

# Področja programa dela

1. *ZAPOSLENI*
2. *ŠTUDENTI*
3. *ZNANSTVENO – RAZISKOVALNA DEJAVNOST*
4. *PEDAGOŠKO DELO*
5. *PROMOCIJSKE AKTIVNOSTI*
6. *POVEZOVANJE S STROKOVNIM OKOLJEM*
7. *MEDNARODNO SODELOVANJE*
8. *KAKOVOST*

# ZAPOSLENI

*Zaposleni so in bodo srce organizacije. Na fakulteti, kjer nas v več kot petinšestdesetletni zgodovini v preteklost vračajo razvojni mejniki področja inženiringa, kadrovskega managementa, informacijskih sistemov je **skrb za, med drugim, vzajemno sodelovanje, zaupanje, pozitivne medsebojne odnose in nesebično pomoč, izpostavljena z veliko začetnico**. Ni v nemar poudariti, da imamo s tem, ko nismo visoko številčna organizacija, možnosti za napredek, in je to naša prednost, saj se razumemo, se poznamo in v tej vzajemni profesionalni prepoznavnosti ustvarjamo skupaj tisto, v čemer smo dobri.*

***Veselim se 70-letnice fakultete, ki jo bomo beležili že čez tri leta.***

# ŠTUDENTI

*Odgovornost do študentov v prvi vrsti izhaja iz znanja, ki ga morajo biti študenti v našem okolju deležni. V ospredju našega dela s študenti je pozitivna komunikacija, s katero lahko presegamo marsikaj. Študenti izpostavljajo skrb za svoje znanje, skrb za vedenje o tem, kaj se od njih pričakuje in zahteva, skrb za odprto komunikacijo.*

***Na fakulteti se lahko pohvalimo, da smo izjemno usmerjeni v individualno povezovanje s študenti, da študenti pri nas niso številka.***

***Še več.***

# ZNANSTVENO – RAZISKOVALNA DEJAVNOST

*Na fakulteti smo v zadnjem obdobju dokazali, da lahko preskočimo tudi višje »ovire«, ki se kažejo v naših rezultatih – projektih in objavah. Spodbujanje in povezovanje pri prijavih projektov (od študentskih, ARIS do evropskih) bo pomemben del razvoja tudi v prihodnje. Ravno tako je pomembno, da tisti, ki že imajo izkušnjo odobrene vloge in dela na projektu pomagajo drugim, ki te izkušnje še niso bili deležni.*

***V slogi je moč.***

***In na področju znanstveno raziskovalnega delovanja je to še kako pomemben rek, kjer zmagujemo vsi.***

# PEDAGOŠKO DELO

*Zavzemala se bom, da je naše delo s študenti v prvi vrsti korektno, profesionalno in da študentom predamo znanja in kompetence skladno z našimi zavezami in akreditiranimi študijskimi programi.*

***Organizacijske vede so in bodo naš temelj povezovanja ter ustvarjanja pozitivnih razmerij.***

# PROMOCIJSKE AKTIVNOSTI

*V preteklih letih nam je uspelo, da si je Fakulteta za organizacijske vede Univerze v Mariboru, izborila svoj prostor tako v lokalnem, širšem in mednarodnem okolju. To nam uspeva preko vključevanja v različne aktivnosti, ki jih izvajamo v okviru konferenčne, projektne in mednarodne dejavnosti.*

*Fakulteta za organizacijske vede UM je v preteklosti izšolala več kot 20.500 diplomantov in to smo si zaslužili z resnim delom in tudi ustrezno zastavljenimi promocijskimi aktivnostmi.*

***Naše znanje je naša moč!***

*(Ipsa scientia potestas est – Francis Bacon)*



# POVEZOVANJE S STROKOVNIM OKOLJEM

*Povezovanje s strokovnim okoljem nam daje ogromno možnosti za pridobivanje dodatnih znanj in dobrih praks, ki jih vključujemo v pedagoški proces.*

***Osrednje stičišče naše fakultete za povezovanje, prenos znanj in ohranjanje ter nadgradnjo mostu med fakulteto in strokovnim okoljem.***

# MEDNARODNO SODELOVANJE

*Obstoječe prakse mednarodnega sodelovanja so odlično zastavljene. Spodbujanje zaposlenih in študentov k sodelovanju pa bo obveza tudi v nadaljnjem mandatu.*

*Pomembnost mednarodnega sodelovanja fakultete kot visokošolske inštitucije na vseh področjih našega delovanja je zelo aktualna in zavzemala se bom za še večje možnosti mednarodnega povezovanja.*

***Sami moramo svoje delo prepoznavati kot izjemno in temu bo sledilo tudi mednarodno okolje.***

# KAKOVOST

*Tudi kakovost je področje, kjer kot fakulteta predstavljamo okolje izobraževanja, strokovnega dela in raziskovanja. Preko različnih oblik preverjanja kakovosti in evalvacij, ki jih izvajamo, smo že do sedaj izkazali ustrezno kakovostno delovanje. Tudi kultura kakovosti je na Fakulteti za organizacijske vede po mojem mnenju ena izmed osnovnih področij našega delovanja.*

***Kakovost je in bo ogledalo našega delovanja.***

# ZAKLJUČEK

*Motivacija in želja za delo dekanice fakultete, vedrina, želja po razvoju fakultete so moja osnovna vodila.*

*Izhodišč za naslednje štiriletno obdobje je precej. Ravno tako jih nameravam skupaj z vami poglobljati in nadgrajevati, kjer bodo možnosti napredka in kjer bodo priložnosti za vse nas. V prvi vrsti si želim s svojimi pedagoškimi, raziskovalnimi in strokovnimi podlagami biti vodja, ki se zaveda, da smo ljudje, zaposleni, študenti najpomembnejši deli organizacije. Da so naši medsebojni odnosi in zaupanje zaveza, da smo skupaj vedno lahko boljši.*

*Želim si vašega in našega skupnega napredka in želim si okolja, v katerem se bomo v prvi vrsti dobro počutili in v takem duhu soustvarjali naš skupni jutri.*

***Odlične stvari, ki jih počnemo so znanje, dediščina, ki jih bomo spoštovali z odgovornostjo in spoštovanjem do vseh! V obe smeri.***