

Red. prof. dr. Iztok Podbregar

Program dela kandidata za dekana FOV UM

Spoštovani,

oktobra 2020 sem sklenil svoj štiriletni mandat dekana Fakultete za organizacijske vede na Univerzi v Mariboru (FOV UM). Menim, da je bil mandat za delovanje FOV zgodovinsko pomemben. Dovolite mi, da trditev nekoliko podrobneje razložim.

Leta 2016, ob prevzemu vodenja FOV UM, je bila ta po mnogih, zlasti finančnih parametrih povsem na repu fakultet Univerze v Mariboru (UM). V denarnem toku poslovanja sem nasledil za 470.000 evrov posojil iz prejšnjih obdobj vodenja, hkrati pa smo se bili takoj prisiljeni zadolžiti še za 80.000 evrov. Z izjemnim odrekanjem vseh zaposlenih in skrajno zahtevnim managementom smo v štirih letih finančno poslovanje uredili tako, da fakulteta zdaj posluje pozitivno, brez dodatnih zadolžitvev in kreditov. Danes FOV ni več na repu fakultet UM, temveč je po vseh parametrih poslovanja v prvi, zgornji polovici.

V zadnjih štirih letih smo vsako leto pomembno povečali število rednih in izrednih študentov iz domačega in mednarodnega okolja. Dvig interesa in vpisa je rezultat izjemnega truda vseh, ki delamo na promociji in predstavljanju programov FOV UM v lokalnem in širšem okolju.

Z izvajanjem delavnic, okroglih miz, tradicionalnih konferenc in posvetov, številnih novih oblik sodelovanja s študenti (npr. tribune o razvoju študija na FOV UM), vzpostavitvijo kluba Alumni FOV in drugimi aktivnostmi smo spodbudili večjo povezljivost fakultete z lokalnim okoljem (skupaj s kampusom Zlato polje, ki je začel delovati na mojo pobudo) in širšim domačim ter mednarodnim okoljem. Obenem smo okrepili promocijske aktivnosti na socialnih omrežjih ter skupaj z lokalnimi in nacionalnimi mediji zgradili most, ki zelo dobro odraža vsebino in številčnost naših objav. Slednje prispevajo k še večjemu zanimanju za vpis študija na fakulteti in so glas našega delovanja pri razvoju organizacijskih ved v smeri večje in boljše prepoznavnosti.

V minulem mandatu smo bili priča ponovnemu zagonu strokovnih projektov v okolju in s tem večji prepoznavnosti FOV UM v slovenskih podjetjih ter drugih organizacijah. Prav tako

beležimo rast prijav na nacionalne in mednarodne projekte, s čimer povečujemo raziskovalno in razvojno premico FOV.

Revija *Organizacija* je bila uvrščena v znanstveno bibliografsko bazo Scopus, kjer pridobiva na ugledu in vplivu, kar je dobra podlaga, da doseže še višjo raven, SSCI.

Prenovili smo vse programe FOV UM in jih napravili finančno vzdržne. Posebej naj poudarim, da smo bili celotno štiriletno obdobje pod pritiskom, naj programe iz treh vertikal, ki jih razvijamo, preoblikujemo v eno vertikalo tako, kot to zahtevajo predpisi za eno študijsko področje, 04 – področje poslovne in upravne vede, pravo. V nasprotju s tem smo začeli in skozi celoten postopek UM in Vlade RS po več kot desetletju prizadevanj potrdili dve novi študijski področji: 06 – informacijske in komunikacijske tehnologije (IKT) ter 07 – tehnika, proizvodne tehnologije, gradbeništvo.

Akreditirali smo tudi dva nova študijska programa: Management v športu in Krizni management. Medtem ko se je prvi ciklus Managementa v športu lani že sklenil z novimi diplomanti, je drugi program še na začetku razvoja.

FOV UM je uspešno obnovila delovanje v obeh programskih skupinah, pridobila iz tega naslova dva nova mlada raziskovalca in uspešno sodeluje v različnih domačih in mednarodnih raziskovalnih projektih. Posebej me veseli, da je zavest o nujnosti prijavljanja projektov zrasla, k čemur je prav gotovo pripomogla prenova projektne pisarne.

V minulem mandatu smo pridobili številne nove habilitacije, med njimi štiri nove redne profesure. Še zlasti me veseli, da med postopkom ni bila zavrnjena niti ena vloga za habilitacijo.

Uspešno in dostojno smo obeležili 60-letnico FOV UM: skozi vse leto smo ji namenili več odmevnih vsebin in dogodkov. Prav tako smo zaznamovali 30-letnico Blejske e-konference, ki jo ob mednarodni znanstveni konferenci o razvoju organizacijskih znanosti, t. i. portoroški konferenci, uspešno razvijamo naprej.

Nenazadnje sem izjemno vesel zaradi uspešno izvedene energetske sanacije zgradbe FOV UM. Zanj si je prizadeval že moj predhodnik, s tem vprašanjem smo se ukvarjali ves mandat. Zaradi različnih okoliščin, na katere nismo imeli vpliva, sta konec energetske sanacije, pa tudi konec temeljitega delnega investicijskega vzdrževanja sovpadla s koncem mojega prvega mandata. Gre za pomembno, tako rekoč unikatno pridobitev oziroma investicijo.

*

Predstavil sem nekaj podatkov, dejavnikov, vsebin in dogodkov, ki kažejo, da je bil mandat, ki sem ga sklenil, resnično prelomen za razvoj FOV UM. Posebej želim poudariti, da so k temu prispevali tako motivacija in delo vseh zaposlenih ter študentov kot tudi ustrezen management vodstva FOV. V nadaljevanju predstavljam področja in poudarke, za katere menim, da jih bom kot dekan lahko uresničeval v obdobju 2021–2025. Ti bodo pripomogli k še večji uspešnosti, odličnosti in prepoznavnosti fakultete.

Dekan FOV UM je voditelj in povezovalec teama vseh zaposlenih in študentov v naši ustanovi. S premišljenim vsakodnevnim delovanjem in v skladu z zahtevami lastnika, Republike Slovenije, uresničuje svoje poslanstvo in vizijo. Posebej bi rad poudaril, da smo na javni univerzi, javni fakulteti, kjer nihče od nas nima pravice, da bi si začasno, delno ali kakorkoli drugače prilščal to ustanovo. V zadnjih letih namreč pri posameznikih, ki so na slovenskih univerzah na vodstvenih položajih, večkrat opažamo nerealno percepcijo osebnega lastništva in parcialnih interesov, kar ne prispeva k razvoju javnih ustanov – univerz.

Poslanstvo dekana je, da razvija pogoje za ustvarjalnost na znanstvenoraziskovalnem in pedagoškem področju ter prispeva k nenehnemu zadovoljstvu vseh deležnikov, vključno z zunanjimi odjemalci.

Vizija dekana je, da gradi in vzdržuje ugledno izobraževalno in znanstvenoraziskovalno institucijo, katere diplomanti so ali pa bodo iskani in spoštovani na trgu oziroma v okolju.

Dekana vidim kot motivatorja vsakega posameznika, kot nekoga, ki se zaveda, da lahko ob transparentnem delu le skupaj dosežemo izboljšanje in napredek. Vsi zaposleni in študenti pa se morajo zavedati, da njihove pravice temeljijo na veliki odgovornosti ter izhajajo iz merljivih in primerljivih rezultatov njihovega dela in njihove vloge kot posameznikov v teamu in širšem okolju.

Posebej poudarjam področja, kjer je vloga dekana ključna:

1. znanstveno raziskovanje in razvoj;
2. pedagoško delo oziroma študijski programi;
3. zadovoljstvo študentov;

4. zadovoljstvo odjemalcev naših storitev;
5. zadovoljstvo sodelavcev;
6. družbeno odgovorno delovanje;
7. mednarodno sodelovanje;
8. karierni center;
9. znanstvena publicistika FOV UM;
10. znanstvene konference FOV UM;
11. odličnost in smotrnost poslovanja;
12. nekatere organizacijske oblike dela;
13. drugo.

1. Znanstveno raziskovanje in razvoj morata biti uravnotežena in usklajena s pedagoškim delom.

Ob širše pomembnih znanstvenih izsledkih je cilj znanstvenoraziskovalnega dela doseganje pogojev za pripravo in izvedbo kakovostnega doktorskega študija, povezanega z znanstvenimi in aplikativnimi raziskavami iz okolja. V tem pogledu je treba določiti vsebino raziskav ter preveriti možnosti doseganja kriterijev za temeljne raziskovalne projekte (TRP) na že uveljavljenih področjih raziskovanja.

Primarno moramo doseči in neprestano dvigovati kriterije doktorske šole FOV UM v okviru UM.

Povezal bom vsebino in metrično spremljanje točk Sicris za vsakega posameznega raziskovalca, ki ga bom usmerjal v doseganje pogojev za nosilca TRP.

Menim, da si moramo prizadevati, da pridobimo najkvalitetnejše doktorske študente, in v tem pogledu razvijati program doktorskega študija.

Trudil se bom, da bi znanstveno raziskovanje povezal z okoljem in prakso. Kot že rečeno, je eden od primarnih ciljev kakovosten doktorski študij, ki mora biti povezan z razvijanjem raziskovalnega področja FOV in z implementacijo v celoten pedagoški proces.

Prizadeval si bom, da postanemo v okolju prepoznan center odličnosti organizacijskih ved.

2. Pedagoško delo in študijski programi

Na področju študijskih programov načrtujem redno aktualizacijo in smotrno ter usklajen razvoj stebrov študijskih programov FOV UM, kar je po zaključku reakreditacije neizogibna in pomembna smernica znotraj pedagoške dejavnosti. Medtem ko smo v minulem mandatu programe in predmete zaradi finančne vzdržnosti racionalizirali, bomo v tem mandatu programe nadgrajevali. Primarna bo kvaliteta vsebine.

Obenem je treba doseči primerno ravnotežje med izbirnostjo programov in možnostjo njihove izvedbe.

Uvesti bom skušal skupni mednarodni študijski program s sorodnimi ustanovami v evropskem prostoru in ga uspešno izvajati.

Smo v procesu evalvacije in reakreditacije študijskih programov celotne UM in s tem tudi FOV UM. Na FOV smo začeli resno razpravo, kako vsebinsko razvijati organizacijske vede. Poiskati bomo morali ustrezno razmerje med posameznimi predmeti iz vertikal in nujno potrebnimi kompetencami organizacijskih ved.

Ne glede na zgoraj omenjene pristope je in bo treba ves čas iskati stik z okoljem. To bo povečevalo interes za študij na FOV UM, obenem pa z vsebino študijskih programov, znanji in kompetencami diplomantov spodbujalo prepoznavnost FOV kot edine fakultete na področju celovitega razvoja organizacijskih ved v Sloveniji in širše. Cilj je spodbujanje vpisa vse boljših študentov v Sloveniji in kratkoročno smerno spodbujanje študentov predvsem iz držav nekdanje Jugoslavije.

V okviru mednarodnih akreditacij moramo še bolj izkoristiti priložnosti, ki jih nudi že pridobljena akreditacija ECBE, in iskati možnosti, da uveljavimo vsaj še eno mednarodno akreditacijo za FOV UM.

3. Zadovoljstvo študentov

Zadovoljstvo študentov se odraža skozi njihovo motivirano, proaktivno sodelovanje znotraj FOV UM.

Naši študenti in diplomanti so skozi različne oblike delovanja in svojo zaposljivost naš stalni stik z okoljem. Zaposlen in zadovoljen diplomant FOV UM je rezultat povezanosti FOV z okoljem. Zato se moramo truditi, da se študenti preko študija in obštudijskih dejavnosti čim bolj identificirajo s fakulteto in njenim notranjim okoljem ter pozitivne izkušnje prenašajo v zunanje okolje.

Zaposleni na FOV UM moramo stalno razvijati svojo občutljivost za pobude študentov in te vključevati v naše vsakdanje delo.

Z usmerjenim delovanjem in stalnim aktualiziranjem učnih vsebin nameravam spodbujati študente in razvijati njihovo ustvarjalnost tako, da bodo potrebne rezultate dosegali v za to predvidenem in nenazadnje plačanem času.

Zagotavljati bo treba boljše pogoje za mobilnost študentov in pridobivanje novih praks v tujini oziroma še naprej zagotavljati pogoje za sprejem tujih študentov v naše izobraževalne programe.

Študentske organizacije moramo bolje povezati z vsakodnevnim študentskim življenjem na FOV UM.

V smislu novih vsebin je treba bolj intenzivno razvijati klub Alumni FOV.

4. Zadovoljstvo odjemalcev (znanstvenoraziskovalnega oziroma pedagoškega dela)

Ustrežno raven zadovoljstva bom skušal doseči v proaktivnem sodelovanju z okoljem FOV UM. Konkretno načrtujem:

- bogatenje obstoječe knjižnice oziroma virtualnega učnega središča, kjer pričakujem dosledno dokumentiranje znanstvenih izsledkov FOV ter izsledkov iz pedagoškega dela fakultete v različnih znanstvenih in učnih knjižničnih bazah;
- zagotavljanje dostopnosti do podatkovnih baz. S tem ko bo učno središče ustvarjalo svoje baze podatkov in jih med seboj povežalo, bomo motivirali tudi podjetniško okolje. Nova znanja nikakor ne smejo biti spregledana, temveč se morajo ob široki dostopnosti nadgrajevati.

Programi FOV UM morajo odražati aktualne kompetence naših študentov in diplomantov tako, da jih po posameznih področjih neprestano preverjamo s potrebami okolja oziroma prilagajamo novim potrebam.

V ožjem okolju FOV UM vidim več organizacij, s katerimi bi lahko okrepili sodelovanje in preko tega odlično evalvirali njihove kompetence ter jih implementirali v naše programe. Zagotavljati moramo tudi stalno sodelovanje s srednjimi in višjimi strokovnimi šolami ter si prizadevati, da bi ga vsebinsko še bolj okrepili.

Na podlagi že pridobljenih izkušenj v modelu sodelovanja z organizacijami iz ožjega okolja bomo v naslednjem mandatu dekana ustvarili in uveljavili model delovanja FOV UM v celotnem slovenskem in širšem okolju.

5. Zadovoljstvo sodelavcev

Zadovoljstvo se mora odražati ne glede na obliko sodelovanja s FOV UM, sodelavec pa naj bo znanstvenoraziskovalno oziroma pedagoško pripaden področjem dela, ki jih razvijamo na FOV. Posebej bi rad poudaril, da varnost zaposlitve posameznika na javni univerzi zagotavljata edino kakovostno in odgovorno delo ter neprestana skrb za lasten razvoj kot tudi za razvoj področij, ki jih razvija FOV UM. Zelo pomembno je, da pri vsakdanjem delu prepoznavamo vrednote sodelovanja med pedagoškimi in ostalimi sodelavci in da sodelavce usmerjamo k stalnemu napredovanju.

Prispevek k rasti odličnosti FOV UM mora vključevati tudi nenehno evalvacijo podpornih procesov, kjer bodo vidne vloge posameznih sodelavcev podpornih služb. Seveda pa bomo ves čas iskali še boljše procese delovanja.

Odličnost nalaga, da je visokošolski učitelj študentom na voljo tudi zunaj predpisanega delovnega časa, zato je treba ta čas beležiti drugače kot pa delovni čas podpornih služb oziroma njihovih delavcev, ki so v procesih dela obremenjeni le za zakonsko predpisan delovni čas. Sistemsko je treba urediti tudi delo na domu.

6. Družbeno odgovorno delovanje

Družbeno odgovorno delovanje se bo odražalo v prenašanju znanja s FOV UM v reševanje aktualnih problemov iz družbenega okolja. To bomo dosegli s pisnimi mnenji, objavami člankov, izvedbo različnih prireditev, izvedbo forumov in sodelovanjem v širših akcijah, kjer se bo dvigala prepoznavnost FOV.

Menim, da je treba v primernem obsegu »donirati« izobraževanja in predavanja z znanji FOV UM v okolje, zato da bi bila ta bolj dosegljiva in prepoznavna.

Posebno pozornost nameravam posvetiti sodelovanju z državo (NAKVIS, ARRS in ostali), in sicer tako, da bodo tudi državne institucije prepoznale problematiko FOV UM in jo zajele v regulativo.

Aktivno bomo razvijali skupno nastopanje z ostalimi zavodi pri vzpostavljanju nove pravne regulative (zlasti intenzivno na znanstvenoraziskovalnem področju). Posebej naj izpostavim vsebinsko sodelovanje pri nastajanju Zakona o visokem šolstvu in najbrž tudi povsem novega Zakona o univerzah.

7. Mednarodno sodelovanje

Mednarodno sodelovanje mora postati del vsakdanjega delovanja FOV UM.

Ob že utečenih dejavnostih nameravam izkoristiti sodobne elektronske možnosti ter skupaj s partnerskimi institucijami začeti izmenjavo znanja in znanstvenih idej v virtualnem okolju. Le takšne izmenjave in zdrava tekmovalnost lahko privedejo do skupnih projektov. Nenehno moramo dvigovati raven izmenjave znanja, visokošolskih učiteljev in študentov. Vsi visokošolski učitelji se moramo nujno še bolj usposobiti za izvajanje svojih predmetnih področij v tujem jeziku.

8. Karierni center FOV UM

Še tako dober študijski program ni dovolj, da bi študenti lahko v celoti izrabili svoje študijske potenciale, zato ob kakovostnih študijskih programih načrtujem stalen razvoj in izboljševanje podpore študiju, kar študenti pričakujejo od sodobne fakultete.

Karierni center FOV UM je center ponudbe novih znanj in povpraševanja po njih. Študentom pomaga pri navezovanju stikov (mreženju) s potencialnimi delodajalci, pri čemer načrtujem še večji obseg od doslejšnjega.

Karierni center FOV UM mora skozi neprestano evalvacijo znanj prepoznavati kompetence, ki so bile pridobljene v naših izobraževalnih programih in so potrebne na trgu, ter s pomočjo aktivnega marketinga seznanjati okolje z našimi znanji. Iskali bomo nove, inovativne poti za zaposlovanje naših diplomatov.

9. Znanstvena publicistika FOV UM

Prizadeval si bom, da bo znanstvena publicistika odražala povezanost med znanstvenoraziskovalnim oziroma pedagoškim delom in potrebami širšega okolja.

Cilj je povečati znanstveno odmevnost in citiranost avtorjev ter njihovih publikacij. Enako pomembno je strokovno objavljanje, namenjeno izboljšanju naše prakse in okolja. Zaradi racionalnosti so lahko objave tudi zgolj v elektronski obliki.

Revijo *Organizacija* je treba dosledno razviti v znanstvenoraziskovalno publikacijo najvišjega razreda. Uravnotežiti moramo znanstvene objave z vseh naših področij raziskovanja ter ozko usmerjeno doseči pogoje za implementacijo v bazah SSCI.

10. Znanstvene konference FOV UM

FOV UM bo vsako leto še naprej organizirala t. i. portoroško konferenco, katere cilj bi bil med drugim lahko definiranje znanstvenoraziskovalne teme in pedagoškega področja za naslednje akademsko leto. Konferenca bi morala postajati vse bolj znanstveno odmevna. Skupaj z partnerji bomo nadaljevali pri izvedbi konference ter hkrati iskali nove modele konferenčnega delovanja.

Uveljavljena Blejska e-konferenca mora z isto intenzivnostjo nadaljevati s svojim delom in dosežati visoko znanstveno odmevnost.

Konferenco VIVID je potrebno bolje organizacijsko povezati z FOV UM.

Cilj je, da začne FOV UM v Kranju organizirati in uveljavljati povsem novo konferenco na področju športnega managementa.

Prizadeval si bom, da pri organizaciji konferenc sodeluje širši krog sodelavcev kot doslej.

11. Odličnost in smotrnost poslovanja

Z uporabo orodij kakovosti in modelov odličnosti moramo v naslednjem obdobju bistveno izboljšati učinkovitost, uspešnost in konkurenčnost FOV UM. Celotno znanstvenoraziskovalno in pedagoško delo mora odražati racionalen odnos do stroškov in biti prihodkovno naravnano, kjer je to le mogoče. Neprestano je treba spremljati okolje in tudi skozi prej omenjene dejavnosti pridobivati nova materialna in nematerialna sredstva v realnem času. Razmerje med fiksnim in

variabilnim nagrajevanjem mora biti ustrezno določeno za vsak proces in aktivnost. Vsaka aktivnost, projekt, proces mora imeti ustrezno verificiran stroškovni načrt. Prizadeval si bom, da FOV znotraj UM pridobi omejeno večjo subjektiviteto zlasti zato, ker smo v zahodni kohezijski regiji.

12. Nekatere organizacijske oblike dela

Kot dekan FOV UM bom tako kot doslej sprejemal vse argumentirane in konstruktivne predloge iz notranjega in zunanjega okolja. Ob predpisanih oblikah vodenja (akademski zbor, senat FOV in ustrezne komisije senata, seje kateder in poslovnega odbora) želim, da zaradi boljšega managementa z delom nadaljuje tudi ožji kolegij dekana fakultete.

Po potrebi se bomo sestajali z vsemi vodji notranjih organizacijskih enot oziroma na zboru zaposlenih FOV UM. Udeleževal se bom tudi sej študentskega sveta.

Po potrebi in na podlagi pobud bomo organizirali sestanke rednih profesorjev FOV UM.

Sklepi vseh prej omenjenih forumov bodo v pisni obliki na voljo na spletu vsem zaposlenim, z jasnimi roki izvršitve in navedenimi nosilci posameznih nalog.

Redno se bom odzival na konstruktivne pobude sindikatov, ki delujejo na FOV UM.

Poleg uveljavljenih mest prodekanov za pedagoško delo, znanstvenoraziskovalno delo in mednarodno sodelovanje želim rektorju UM predlagati novo prodekansko mesto za kakovost, gospodarjenje in sodelovanje z regionalnim okoljem. Način izbire prodekanov je določen s statutom univerze, ki ga bom spoštoval. Pri njihovi izbiri se bom potrudil, da bodo izbrani posamezniki z vseh programskih področij FOV UM, čim bolj uravnoteženo.

Menim, da bo glavna tajnica FOV UM še bolj intenzivno uveljavljala vse pristojnosti in odgovornosti notranjega organizacijskega vodje FOV.

Na tem mestu želim znova poudariti potrebo po transparentnosti delovanja in spomniti na odgovornost do javnih sredstev, ki jo imamo.

13. Drugo

Opozoril bi rad na nedorečenost funkcije dekana in nekaterih funkcij na univerzi oziroma na nedorečenost odnosa dekan – rektor pri reševanju posameznih vprašanj, ki se pojavljajo pri rednem delu. V takšnih situacijah bom vedno skušal iskati rešitve, ki so v prid FOV UM in njenim interesom znotraj UM.

*

Ob koncu želim poudariti, da bodo teamsko delo, povezovanje vseh in vsebinski napredek organizacijskih ved primarno vodilo mojega vodenja. Štiriletne izkušnje v vlogi dekana FOV UM me navdajajo z optimizmom, da lahko skupaj razvojno korakamo v prid organizacijskih ved, fakultete, pa tudi vsakega posameznika, ki je z nami povezan.

Reference

Znanstvenoraziskovalne, strokovne, vodstvene in ostale zahtevane reference izpolnujem in so javno preverljive v javnih bazah ter bazah podatkov, s katerimi razpolaga FOV UM. Zaradi lažje preverljivosti jih vsebinsko bolj usmerjeno prilagam tej vlogi.

Prilagam tudi svoj življenjepis.

Kranj, marec 2021

prof. dr. Iztok Podbregar