

izr. prof. dr. Uroš Rajkovič

Program dela

kandidata za dekana

Fakultete za organizacijske vede Univerze v Mariboru

za obdobje 2021 – 2025

Kranj, 2. marec 2021

Kdo smo?






Fakulteta za organizacijske vede je bila ustanovljena leta 1958. Več kot šest desetletij raziskujemo, izobražujemo in svetujemo na področju trojice ljudje – procesi – informatika. Dolgoletna tradicija je odlična popotnica za v bodoče.

Fakulteta za organizacijske vede je ustanovna članica Univerze v Mariboru. Smo edina članica, ki je locirana na Gorenjskem.

Naša prepoznavnost je osnovana na uspehih naših diplomantov, na naših raziskovalnih dosežkih, na *delu z in odnosom do* študentov in drugih deležnikov.

Fakulteta za organizacijske vede smo ljudje – zaposleni in študentje.

Zakaj kandidiram?

-  Ker želim, da skupaj v timskem duhu ustvarjamo prihodnost Fakultete za organizacijske vede.
-  Ker menim, da sta razvoj in prihodnost Fakultete za organizacijske vede pomembna za nas zaposlene in vredna truda.
-  Ker sem pripravljen vložiti več dela v vodenje Fakultete za organizacijske vede, za kar posedujem ustrezno znanje in kompetence.
-  Ker mi vodenje Fakultete za organizacijske vede predstavlja razvojni izziv.
-  Ker me pri kandidaturi za dekana Fakultete za organizacijske vede podpirajo sodelavci, ki jih cenim.

Zavedam se odgovornosti in dolžnosti funkcije dekana Fakultete za organizacijske vede do kolektiva in do študentov. Zavedam se tudi, da je dekan del tega kolektiva.

V nadaljevanju podajam usmeritve, ki jih želim, v kolikor dobim priložnost, kot dekan Fakultete za organizacijske vede, udejaniti v praksi z namenom, da skupaj sledimo viziji Fakultete za organizacijske vede in zasledujemo naše skupne cilje.

Želim si, da ga proučite, premislite in s svojimi predlogi pomagajte graditi našo skupno prihodnost.

Zaposleni

Fakulteta za organizacijske vede je tim odličnih in ustvarjalnih sodelavcev. Vem, da zmoremo krepiti medsebojno sodelovanje za povečanje sinergetskih učinkov na pedagoškem in znanstveno-raziskovalnem področju. Prisluhnil bom vsakomur, tudi tistim, ki redkeje izrazijo svoje mnenje.

Pedagoški kadri morajo biti strokovno usposobljeni, pedagoško in znanstveno-raziskovalno odlični. Prizadeval si bom za enake možnosti izobraževanj vseh zaposlenih na svojih področjih.

Odločitve vodstva bodo transparentne.

Verjamem, da je dialog pot do najboljših kompromisov. V zahtevnih situacijah in stiskah zaposleni pričakujejo podporo in mediacijo vodstva. Zato bom upošteval vse deležnike, uveljavljena etična in moralna načela ter akademske vrednote.

Zavzemal se bom za enakomerno razdelitev funkcij in nalog ob upoštevanju kompetenc in preferenc sodelavcev. Pri tem je ključna nepristranskost vodstva, ki se kaže skozi jasna in enaka pravila za vse.

Pomoč in podporo pri svojem delu pričakujemo vsi sodelavci. Za ustrezno sožitje pedagoških in nepedagoških sodelavcev je potreben korekten odnos, ki temelji na spoštovanju vsakega posameznika.

Prizadeval si bom za zaposlovanje perspektivnih sodelavcev skladno z razvojnimi usmeritvami Fakultete za organizacijske vede.



Študenti

Študentke in študente vidim kot enakopravne neodvisne partnerje pri ustvarjanju prihodnosti Fakultete za organizacijske vede.

Študentje pričakujejo od študija, da pridobijo kompetence na področju študijskega programa, na katerega so vpisani. Ker menim, da so naši diplomanti naše najboljše ogledalo, je naš skupen cilj tudi njihovo medsebojno povezovanje, ki zmore presegati njihove poslovne poti. Zato so ključnega pomena zanje obštudijske dejavnosti in internacionalizacija. Kot dekan bom podprl študentske predloge obštudijskih dejavnosti. Sledil bom načelu nevmešavanja vodstva v delovanje študentskih organov in organizacij. Podpiral bom raznolikost obštudijskih dejavnosti: športne, kulturne, zabavne, prostovoljne, humanitarne, in druge.

Možnosti za izboljšave vidim v uvedbi sistema zbiranja podatkov o zaposljivosti, v diferenciaciji in personalizaciji študijskih vsebin za povečanje zaposljivosti.

Kot Fakulteta za organizacijske vede lahko študentom zagotovimo:

-  še več praktičnih izkušenj kot izhodišče pri zaposlovanju,
-  ključne raziskovalne kompetence, ki bodo prispevale k njihovemu osebnemu in profesionalnemu razvoju ter razvoju organizacijskih znanosti.

Študentje potrebujejo močno podporo vodstva, ki se kaže skozi spremembe, ne obljube.

Okolje

Odnosi med Fakulteto za organizacijske vede in Univerzo v Mariboru

V okviru Univerze v Mariboru bom konstruktivno sodeloval z rektorjem in rektoratom. Prizadeval si bom za pridobitev prepotrebne raziskovalne in razvojne infrastrukture in stabilno financiranje.

Kot dekan bom deloval skladno z zakonodajo in akti Univerze v Mariboru ter z moralnimi in etičnimi akademskimi načeli. Zavzemal se bom za objektivna merila, npr. habilitacijska merila, vrednotenje dela.

Vpetost v lokalno okolje in nacionalni prostor

Na Gorenjskem je potrebno okrepiti sodelovanje še zlasti z Mestno občino Kranj in z nam sorodnimi institucijami. Nabor teh vključuje srednje in višje šole, raziskovalne ustanove, delodajalce in druge. Z lokalnimi skupnostmi želim razviti trajen dialog. Gospodarske subjekte je potrebno pospešeno vključevati v promocijo Fakultete za organizacijske vede, v pedagoški proces in v skupne projekte za učinkovit prenos znanj v prakso.

Zmoremo povečati pozitivno medijsko prisotnost Fakultete za organizacijske vede in našo prisotnost na pomembnih dogodkih.

Sodelovanje je potrebno razširiti preko regijskih mej. Promocija Fakultete za organizacijske vede ne sme biti omejena na regijo. Želimo prispevati k življenju in delu širše družbe.

Prizadeval si bom za krepitev in rast *Alumni FOV* z namenom pridobivanja donatorstev, sponzorstev in štipendij.

Mednarodno okolje

Prizadeval si bom za povečan obseg mednarodnih študentskih izmenjav in pridobivanja študentov iz tujine. To zahteva drugačno organiziranost pedagoškega procesa. Potreben bo dialog o pridobivanju mednarodnih certifikatov in njihovem vplivu na razvoj naših študijskih programov.

V mednarodnem okolju je potrebno širiti strokovno in raziskovalno mrežo sodelavcev, kar je ključ do vidnejše prepoznavnosti Fakultete za organizacijske vede v širšem okolju. Mednarodno okolje vidim kot neizkoriščeno priložnost za internacionalizacijo našega pedagoškega in raziskovalnega dela.

Kakovost

Z vidika zagotavljanja kakovosti našega dela se bom zavzemal za enakopraven razvoj študijskih programov. Pri tem morajo imeti vodje študijskih programov skupaj z matičnimi katedrami večji vpliv na prenavo študijskih programov in na učne vsebine v okviru predmetov, ki so skupni več programom. Poiskati je potrebno nove načine merjenja kakovosti pedagoškega dela, ki bodo dopolnjevali študentske ankete. Čeprav so ankete ustrezen indikator, potrebujemo za dvig kakovosti dialog, ki omogoča dvosmerno izmenjavo argumentov.

Kakovost Fakultete za organizacijske vede bo osnovana na pozitivnem delovnem okolju in mojem zavzemanju za stalno posodabljanje materialnih pogojev. Trudil se bom zagotoviti sredstva, ki bi raziskovalcem omogočala redno posodabljanje tehnologije za raziskave in podpirala urejanje in odprto objavo prispevkov v znanstvenih revijah. Kot predpogoj za najuglednejše objave vidim tržno dejavnost, t.j. vključenost zaposlenih v projektno delo.

Del kakovosti bomo prepoznali v razvoju rešitev za digitalizacijo dela, ki ga pre pogosto vidimo kot odvečno birokracijo.

Verjamem, da bomo s stalnim zbiranjem predlogov za izboljšave, prepoznavanjem dobrih praks, z izmenjavo le-teh med seboj, tudi v bodoče premikali meje doseženih zastavljenih ciljev.

Reference

Na področju vodenja trenutno vodim Evropski projekt ProCare na strani Fakultete za organizacijske vede, v okviru katerega gradimo platformo za izmenjavo mnenj predvsem doktorskih študentov na področju raziskav v zdravstveni negi. Pred tem sem so-vodil Evropski projekt Mastis na strani Fakultete za organizacijske vede, katerega rezultat je nov magistrski študijski program za partnerje iz tretjih držav. Pri projektu je sodelovalo devet visokošolskih institucij iz različnih članic Evropske unije in devet visokošolskih institucij iz tretjih držav. V obdobju 2016 do 2018 sem bil prodekan za mednarodno sodelovanje na Fakulteti za organizacijske vede, kjer sem več let Erasmus koordinator.

Na znanstvenem področju s sodelavci objavljamo skupne članke na področju operacijskih raziskav in zdravstvene informatike. V zadnjih petih letih sem sodeloval pri sedmih člankih, ki so objavljeni v revijah, ki so v bazi SCI in SSCI v prvih dveh četrtinah. Moja bibliografija je dostopna v bazi COBISS. Sem član programske skupine Sistemi za podporo odločanju v elektronskem poslovanju.

Moji strokovni področji sta kvalitativno večkriterijsko odločanje in zdravstvena informatika. V tem oziru sem član Slovenskega združenja Informatika in Slovenskega združenja za medicinsko informatiko. Kot vodja programskega odbora vsakoletno sodelujem pri organizaciji konference Vzgoja in izobraževanje v informacijski družbi – VIVID. Kot član programskega odbora sodelujem pri organizaciji drugih konferenc in kongresov, kot sta Mednarodna konferenca o razvoju organizacijskih znanosti in Kongres medicinske informatike.

Moje življenjsko vodilo je, da pri vsaki odločitvi pomislim tudi na druge. Verjamem, da bomo tudi zaradi tega odličen tim.

Veselim se, da bomo skupaj ustvarjali našo prihodnost!